



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 39 del 07-05-2019

**Oggetto: Presa d'atto del Sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di Posizione Organizzativa e del Personale dipendente e del Sistema di graduazione delle posizioni organizzative.**

Il giorno sette maggio duemiladiciannove, con inizio alle ore 18:15, nella sala Giunta del Municipio di Mogoro in Via Leopardi 8, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

<b>Broccia Sandro</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Broccia Luisa</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Gallus Serenella</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Cau Donato</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Murroni Stefano</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Presiede la seduta il Sindaco Sandro Broccia

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Cristina Corda

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

### LA GIUNTA

Richiamato il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, modificato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 74 e, in particolare, il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”, in base al quale:

- le Amministrazioni pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Richiamato in particolare l'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 che impone alle amministrazioni pubbliche di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale mediante l'adozione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance", la cui definizione è di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione/Nucleo di Valutazione.

Premesso che il servizio "nucleo di valutazione, controllo di gestione e controllo strategico" è stato trasferito all'Unione dei Comuni "Parte Montis" con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 22.04.2008.

Dato atto che il precedente il sistema di misurazione e valutazione delle performance in forma associata è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni con deliberazione n. 18 del 30.11.2011, di cui l'Amministrazione Comunale ha preso atto con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 12/01/2012.

Considerato che tra le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione Associato è ricompresa quella di proporre alla Giunta il Sistema di Valutazione della Performance individuale e le sue eventuali modifiche periodiche.

Preso atto che il Nucleo di Valutazione Associato, ha elaborato una proposta di sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari delle Posizioni organizzative e del personale dipendente e Sistema di graduazione delle posizioni organizzative.

Ricordato che:

- sulla base dell'art. 5 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 sono oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali e le RSU aziendali i criteri generali di sistema di valutazione della performance;
- il nuovo sistema di valutazione della performance è stato oggetto di confronto con i soggetti sindacali in data 11/03/2019, come si evince dal verbale della delegazione trattante.

Richiamata la deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Parte Montis n. 15 del 04/04/2019 con cui sono stati approvati il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" e il "Sistema di graduazione delle posizioni organizzative", e ritenuto di dover prenderne atto.

Acquisito il parere favorevole circa la regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario.

Dato atto che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate.

Unanime

## **DELIBERA**

Di prendere atto del Sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari delle Posizioni organizzative e del personale dipendente e del Sistema di graduazione delle posizioni

organizzative, approvati con deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Parte Montis n. 15 del 04/04/2019, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarita' Tecnica si esprime parere: Favorevole

Data: 29-04-2019

Il Responsabile del Servizio  
f.to Rag. Maria Teresa Peis

---

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
f.to Sandro Broccia

Il Segretario Comunale  
f.to Dott.ssa Cristina Corda

---

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune [www.comune.mogoro.or.it](http://www.comune.mogoro.or.it) per quindici giorni, dal 15-05-2019 al 30-05-2019 reg. n. 666.

L'impiegato incaricato  
f.to Testoni Claudia

---

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 15-05-2019

L'impiegato incaricato

---