



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 105 del 23-10-2018

**Oggetto: Autorizzazione firma definitiva contratto decentrato anno 2018.**

Il giorno ventitre ottobre duemiladiciotto, con inizio alle ore 16:20, nella sala Giunta del Municipio di Mogoro in Via Leopardi 8, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

<b>Broccia Sandro</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Broccia Luisa</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Gallus Serenella</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Cau Donato</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Murroni Stefano</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Presiede la seduta il Sindaco Sandro Broccia

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Daniele Fusco

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

### LA GIUNTA

Richiamati i seguenti atti:

- il contratto decentrato integrativo aziendale, stipulato dalla delegazione trattante il 10/11/2017;
- la determinazione n. 106/SAF del 06.07.2018 del Responsabile Servizio Amministrativo-Finanziario, con cui, sulla base dei CCNL, le risorse decentrate parte stabile per l'anno 2018 sono state quantificate in € 64.317,42, così determinato: 66.648,84 – 3.331,42, riduzione pari a 5,08%, ex art. 9 dall'ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010;
- la deliberazione della G.C. n. 78 del 12.06.2018, con la quale è stata disposta l'integrazione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2018 – parte variabile, con le seguenti somme:
  - 1) € 3.000,00 - ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, per la maggior attività dei dipendenti degli Uffici interessati, della gestione associata plus e dei diversi progetti home care finanziato a carico dell'INPS a valere sui fondi strutturali PON, Ufficio di Piano del Plus, REIS, SIA;
  - 2) € 3.500,00 - ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett D del CCNL 1/04/1999- somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 - incentivo per assistenza ai seppellimenti, a carico dei privati - deliberazione della G.C. n. 113/2008;
  - 3) € 2000,00 - ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett D del CCNL 1/04/1999 per servizi aggiuntivi a carico degli utenti, servizio di vigilanza e assistenza tecnica per le manifestazioni organizzate da privati, nell'anfiteatro comunale con spese a carico;

- 4) € 29.708,62, Risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 15 comma 1 lett. K) incentivi progettazione, SGATE;
- 5) € 5.600,00 quota 80% contributo Regionale L.R. 19/97, ora confluito nel fondo unico, da destinare a produttività collettiva.

Vista l'ipotesi di accordo decentrato integrativo aziendale sottoscritta dalle parti in data 19/10/2018 con la quale la delegazione trattante prende atto che:

*“La quota disponibile per la contrattazione è di € 26.618,74, come risulta dal seguente calcolo, di cui: € 10.000,00 da destinare a progressioni, e la restante parte a produttività collettiva”:*

- totale fondo risorse decentrate 2018	€ 108.377,33
- compenso progressioni orizzontali	€ 27.404,01
- indennità di comparto	€ 9.907,00
- indennità specifica	€ 387,00
- indennità di rischio	€ 1.320,00
- indennità di reperibilità	€ 1.550,00
- maggiorazione lavoro festivo	€ 750,00
- indennità maneggio valori	€ 736,00
- indennità stato civile	€ 300,00
- sgate	€ 192,96
- incentivo assistenza seppellimenti	€ 3.500,00
- incentivo gestione anfiteatro	€ 2.000,00
- indennità di disagio orario articolato	€ 1.000,00
- attività gestione servizio PLUS (art. 15, comma 2)	€ 3.000,00
- incentivi progettazione (art. 15, comma 1, lett. K)	€ 29.708,62
- fondo disponibile per la contrattazione	€ 26.618,74

*Visto l'art. 17, comma 2, del CCNL 01.04.199, che stabilisce: “In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per: a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;... (omissis)”.*

*Visto il contratto decentrato integrativo aziendale vigente, che all'art. 12, punto 3, stabilisce: “Il premio collettivo viene erogato a livello individuale secondo la metodologia approvata, con la seguente precisazione: l'eventuale economia sul budget individuale verrà distribuita all'interno della stessa area sulla base della formula del riparto semplice”.*

*Visto il sistema permanente per la valutazione del personale, che stabilisce:*

*“La determinazione del budget previsto per la retribuzione accessoria collegata alla performance individuale è come appresso determinata:*

- categoria A -parametro 100
- categoria B - parametro 106
- categoria B3 - parametro 112
- categoria C -parametro 118
- categoria D - parametro 130
- categoria D3 - parametro 150

*L'accesso al premio di produttività è definito secondo le seguenti fasce di merito:*

- 1) per valori inferiori al 60% il collaboratore non avrà titolo all'erogazione del fondo individuale;
- 2) per valori tra il 60% e il 90% il collaboratore riceverà in premio l'esatta percentuale del risultato raggiunto;

3) per prestazioni maggiori al 90% del punteggio massimo raggiungibile, il dipendente riceverà il 100% del fondo individuale.

*Considerato che, eccetto per l'indennità di € 300,00 per il personale con la qualifica di ufficiale dello stato civile, di cui all'art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL del 01.04.1999, non esistono presupposti per l'attribuzione delle indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL del 01.04.1999, in quanto non esistono provvedimenti soggettivi di attribuzione.*

*Ciò premesso, le parti stabiliscono:*

*- di destinare la disponibile delle risorse decentrate 2017, pari ad € 25.016,05 alla indennità di produttività collettiva, di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale."*

Vista la certificazione favorevole del Revisore dei Conti prot. 8782 del 18/07/2018.

Acquisiti i pareri favorevoli circa la regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e circa la regolarità contabile, espressi dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario.

Unanime

### **DELIBERA**

Di autorizzare la stipula definitiva dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2018 che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, nel quale viene confermata la proposta dell'Amministrazione sulla seguente ripartizione:

- destinare la quota di € 10.000,00 per le progressioni economiche nelle categorie, con i criteri approvati in sede di delegazione trattante;
- destinare la quota disponibile delle risorse decentrate 2018, pari ad € 16.618,74 alla produttività collettiva, di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale.

Di dare atto che spettano al Responsabile del Servizio Amministrativo - Finanziario i conseguenti adempimenti gestionali.

Di trasmettere copia della presente alle R.S.U. e alle OO.SS.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarita' Tecnica si esprime parere: Favorevole

Data: 22-10-2018

Il Responsabile del Servizio  
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Ai fini della Regolarita' Contabile si esprime parere: Favorevole

Data: 22-10-2018

Il Responsabile del Servizio  
f.to Rag. Maria Teresa Peis

---

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
f.to Sandro Broccia

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Daniele Fusco

---

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune [www.comune.mogoro.or.it](http://www.comune.mogoro.or.it) per quindici giorni, dal 31-10-2018 al 15-11-2018 reg. n. 1266.

L'impiegato incaricato  
f.to Lilliu Claudia

---

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 31-10-2018

L'impiegato incaricato

---