



COMUNE DI MOGORO

DELEGAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Accordo decentrato integrativo aziendale

IPOTESI

Il giorno **diciannove del mese di ottobre dell'anno 2018**, con inizio alle ore 10,00, nella sala riunioni del Comune di Mogoro, si è riunita, previa formale convocazione, la delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrativa aziendale, del Comune di Mogoro.

Componenti	P	A
Rag. Maria Teresa Peis Resp. Servizio Amm.-finanziario Presidente	x	
Ing. Paolo Frau Responsabile Servizio Tecnico	x	
Sabina Mura Responsabile Servizio Sociale- Culturale	x	
Sandro Broccia Responsabile Servizio Vigilanza		A
Laura Melis RSU	x	
Albina Pilloni RSU		A
Rosalba Mascia RSU	x	
Usai Salvatore CISL FP	x	
UIL -FP		A
Remo Lai CGIL-FP	X	
SULPM		A

La delegazione prende atto che:

- con determinazione n. 106/SAF del 06.07.2018 del Responsabile Servizio Amministrativo-Finanziario, sulla base dei CCNL, le risorse decentrate parte stabile per l'anno 2018, sono state quantificate in € 64.317,42, così determinato: 67.707,17 – 3.331,42, riduzione pari a 5,08%, ex art. 9 dall'ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010.

- con deliberazione della G.C. n. 78 del 12.06.2018, è stata disposta l'integrazione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2018 – parte variabile, con le seguenti somme :

1) € 3.000,00 - ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, per la maggior attività dei dipendenti degli Uffici interessati, della gestione associata plus e dei diversi progetti home care finanziato a carico dell'INPS a valere sui fondi strutturali PON, Ufficio di Piano del Plus, REIS, SIA.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]


- 2) € 3.500,00 - ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett D del CCNL 1/04/1999- somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 - incentivo per assistenza ai seppellimenti, a carico dei privati - deliberazione della G.C. n. 113/2008 ;
- 3) € 2000,00 - ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett D del CCNL 1/04/1999 per servizi aggiuntivi a carico degli utenti, servizio di vigilanza e assistenza tecnica per le manifestazioni organizzate da privati, nell'anfiteatro comunale con spese a carico;
- 4) 29.708,62, Risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 15 comma 1 lett. K) incentivi progettazione;
- 5) € 5.600,00 quota 80% contributo Regionale L.R. 19/97, ora confluito nel fondo unico, da destinare a produttività collettiva.

Considerato che la quota disponibile per la contrattazione è di **€ 26.618,74** di cui 10.000,00 da destinare a progressioni economiche e la quota restante pari a € 16.618,74 da destinare alla produttività collettiva, come risulta dal seguente calcolo :

- totale fondo risorse decentrate 2018	€ 108.377,33
- compenso progressioni orizzontali	€ 27.404,01
- indennità di comparto	€ 9.907,00
- indennità specifica	€ 387,00
- indennità di rischio	€ 1.320,00
- indennità di reperibilità	€ 1.550,00
- maggiorazione lavoro festivo	€ 750,00
- indennità maneggio valori	€ 736,00
- indennità stato civile	€ 300,00
- sgate (bonus energia)	€ 192,96
- incentivo assistenza seppellimenti	€ 3.500,00
- incentivo gestione anfiteatro	€ 2.000,00
- indennità di disagio orario articolato	€ 1.000,00
- attività gestione servizio PLUS (art. 15, comma 2)	€ 3.000,00
- incentivi progettazione (art. 15, comma 1, lett. K)	€ 29.708,62
- fondo disponibile per la contrattazione:	
- per progressioni	€ 10.000,00
- per produttività collettiva	€ 16.618,74

- La delegazione trattante, costituita con atto di Giunta N. 88 del 26/07/2018:

- visto l'art. 17, comma 2, del CCNL 01.04.1999, che stabilisce: *"In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per: a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;... (omissis)";*
- visto il contratto decentrato integrativo aziendale vigente, che all'art. 12, punto 3, stabilisce: *"Il premio collettivo viene erogato a livello individuale secondo la metodologia approvata, con la seguente*











precisazione: l'eventuale economia sul budget individuale verrà distribuita all'interno della stessa area sulla base della formula del riparto semplice";

– visto il sistema permanente per la valutazione del personale, che stabilisce:

“La determinazione del budget previsto per la retribuzione accessoria collegata alla performance individuale è come appresso determinata:

- categoria A -parametro 100
- categoria B - parametro 106
- categoria B3 - parametro 112
- categoria C -parametro 118
- categoria D - parametro 130
- categoria D3 - parametro 150

L'accesso al premio di produttività è definito secondo le seguenti fasce di merito:

- 1) per valori inferiori al 60% il collaboratore non avrà titolo all'erogazione del fondo individuale;
- 2) per valori tra il 60% e il 90% il collaboratore riceverà in premio l'esatta percentuale del risultato raggiunto;
- 3) per prestazioni maggiori al 90% del punteggio massimo raggiungibile, il dipendente riceverà il 100% del fondo individuale.

Considerato che, eccetto per l'indennità di € 300,00 per il personale con la qualifica di ufficiale dello stato civile, di cui all'art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL del 01.04.1999, non esistono presupposti per l'attribuzione delle indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL del 01.04.1999, in quanto non esistono provvedimenti soggettivi di attribuzione.

Dato atto che in data 10/11/2017 è stata sottoscritta dalle parti la pre-intesa del contratto integrativo aziendale per il triennio 2017-2019 .

Nelle more dell'approvazione del nuovo contratto decentrato a seguito della stipula del nuovo CCNL del 21/05/2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 12.06.2018 con la quale :

1) autorizza la delegazione trattante alla stipula dell'accordo decentrato integrativo aziendale avente ad oggetto la determinazione dei criteri di riparto della quota disponibile delle risorse decentrate 2018, nei termini seguenti:

- di destinare la quota disponibile delle risorse decentrate 2018, pari ad € 26.618,74 per € 10.000,00 all'assegnazione di nuove progressioni economiche da assegnare ai dipendenti sulla base dei criteri previsti nel contratto aziendale e come integrati dalla delegazione trattante, € 16.618,74 alla produttività collettiva. alla indennità di produttività collettiva, di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale.

La parte sindacale chiede l'inserimento nella costituzione del fondo stabile la quota dello 0,20% del monte salari 2001 per l'annualità 2018-2017 come previsto dall'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.01.2004.

Ciò premesso, le parti stabiliscono:

- di destinare l'intera quota disponibile delle risorse decentrate 2018, pari ad € 16.618,74 alla indennità di produttività collettiva, di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, attraverso la

[Handwritten signatures and initials]

corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale;
- di destinare la quota di € 10.000,00 per l'attribuzione di nuove progressioni.

Di integrare a tal fine i criteri già previsti nel contratto decentrato siglato in data 21/12/2017 per l'attribuzione delle progressioni economiche, nel seguente modo, sulla base del disposto dell'art. 16 del CCNL I del 21/05/2018, confermato quanto previsto dal contratto decentrato in vigore all'art. 15 si prende atto che la valutazione da prendere a base per le progressioni è la media del triennio precedente l'anno in cui si fanno le progressioni.

La ripartizione del budget verrà effettuata tra le seguenti fasce:

A e B unificate, C e D, mediante ripartizione proporzionale al numero di dipendenti in servizio nelle tre fasce, stabilendo che le economie delle fasce A-B, e C verranno attribuite alla cat. D alla quale dovrà comunque essere garantita almeno una progressione, anche destinando una quota di parte e stabile del fondo.

Di integrare i criteri per l'attribuzione dell'indennità maneggio valori non utilmente individuate nel contratto decentrato. Nel seguente modo:

Si istituiscono tre fasce :	1^ fascia per importi da 0 a 5.000	€ 0,51
	2^ fascia da 5001 a 20000	€ 1,00
	3^ fascia oltre 20000	€ 1,55

Di approvare il regolamento per la disciplina degli incentivi previsti ai sensi dell'art. 113 del codice degli appalti, già approvato con delibera di Giunta N.31 del 13.03.2018, con la seguente modifica all'art. 11 il cui limite viene portato da 5.000 a 10.000.

In relazione a quanto sopra espresso, le parti sottoscrivono il contratto decentrato integrativo aziendale e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate parte economica anno 2018.

Letto, approvato e sottoscritto
Mogoro, li 19/10/2018

Rag. Maria Teresa Peis Resp. Presidente

Ing. Paolo Frau Resp. Serv. Tecnico

Mura Sabina Resp. Servizio Sociale

Melis Laura RSU

Pilloni Albina RSU

Mascia Rosalba RSU

Usai Salvatore CISL FP

Remo Lai CGIL

