



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

Titolo del progetto:

CREATI-VITA' MOGORESE

Settore - area di intervento del progetto – posti disponibili – sede di attuazione

SETTORE DI INTERVENTO A): **ASSISTENZA**

Area di intervento: 1. Anziani

Area di intervento secondaria: 2. Minori

Posti disponibili: 4 volontari

Sede di attuazione: **Comune di Mogoro**

Criteria e modalità di selezione dei volontari:

Criteria UNSC

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Licenza di Scuola Media Inferiore.

Saranno considerati titoli di studio attinenti,

- diploma in discipline psico-socio-pedagogiche o in scienze umane;
- laurea in discipline psico-pedagogiche o attinenti ai servizi sociali.

Predisposizione ai rapporti interpersonali.

Potrà costituire titolo di preferenza l'aver già svolto attività di volontariato o altro a favore di minori e anziani.

Obiettivi del progetto:

Obiettivi generali

L'amministrazione Comunale di Mogoro, attraverso il presente progetto si pone come obiettivo generale quello di incrementare le attività di socializzazione e di impiego del tempo libero a favore dei minori e degli anziani. Ciò al fine di:

- Favorire maggiore dinamicità al tessuto sociale;
- Migliorare la qualità della vita e ampliare la gamma dei servizi offerti agli anziani e ai minori;
- Promozione dello scambio interculturale e del confronto intergenerazionale.

Inoltre, altro obiettivo importante per l'amministrazione comunale, è quello di radicare nei giovani i valori della solidarietà, sensibilizzando la società ai concetti di cittadinanza attiva e di partecipazione al bene comune, caratteristici del Servizio Civile Nazionale.

Obiettivi specifici

L'individuazione degli obiettivi specifici è coerente con l'analisi svolta attraverso l'osservazione del contesto, delle criticità, delle risorse e dei bisogni che dall'osservazione ne derivano. Pertanto in quest'area della proposta progettuale si evidenzia lo stretto collegamento tra criticità/bisogni e obiettivi specifici individuati.

Vengono identificati come obiettivi specifici:

- 1) Implementazione e miglioramento della socializzazione e dell'aggregazione dei minori;
- 2) Promozione di iniziative e attività ricreative, culturali e formative verso i minori, supportando le famiglie in ambito educativo;
- 3) Valorizzazione del tempo libero degli anziani, favorendo occasioni di incontro, di aggregazione e di animazione territoriale;
- 4) favorire il superamento delle condizioni di marginalità degli anziani, sostegno alla non autosufficienza
- 5) Scambio intergenerazionale: valorizzazione delle proprie radici e riduzione del divario generazionale
- 6) Promuovere la qualità e lo sviluppo delle politiche giovanili attraverso la diffusione e la conoscenza del Servizio Civile Nazionale

Obiettivi generali per i volontari

Seguendo i principi ispiratori espressi nella legge nazionale 64/2001, riportiamo il seguente obiettivo generale:

Garantire ai volontari un'esperienza educativa e formativa, dando un'occasione di crescita personale, una opportunità di educazione alla cittadinanza attiva e contribuendo allo sviluppo sociale e culturale del paese.

Obiettivi specifici per i volontari

Gli obiettivi specifici che riguardano i Volontari in Servizio Civile sono:

- ❖ offrire importanti occasioni di crescita personale, arricchendone il bagaglio culturale;
- ❖ sviluppare una “presa di coscienza” del proprio ruolo di volontario;
- ❖ sviluppare abilità relazionali nel contatto con i destinatari diretti;
- ❖ acquisire competenze e abilità volte a facilitarne la successiva collocazione nel mercato del lavoro, anche locale;
- ❖ garantire l’acquisizione di nuove conoscenze che riguardino le seguenti aree:
 - descrizione del bisogno espresso dal target del progetto;
 - tecniche relazionali di approccio con l’utenza e le sue fragilità;
 - tecniche e modalità di comunicazione efficace nella relazione di aiuto (ascolto attivo; gestione del conflitto ecc.);
- ❖ svolgere attività di sensibilizzazione della comunità, al fine di facilitarne, svilupparne e consolidarne la partecipazione attiva e lo sviluppo di solidarietà;
- ❖ sviluppare conoscenze e competenze nell’area dei servizi rivolti ai minori e anziani;
- ❖ stimolare l’approfondimento di tematiche sulla cittadinanza attiva, sull’educazione alla pace e sul godimento dei diritti;
- ❖ condividere le finalità e gli obiettivi del presente progetto.

Condizioni di espletamento del servizio :

I volontari, in ogni fase del progetto, sono chiamati a un ruolo attivo, propositivo e responsabilizzato. Solo da ciò può derivare la condivisione dei contenuti e delle metodologie, condizione perché l’azione dei volontari non si riduca a mera esecuzione, priva del valore aggiunto che essi debbono apportare. Attraverso il progetto il gruppo di volontari, supportato e coordinato dalle figure professionali previste, previa informazione e formazione specifica, diverrà parte integrante della squadra che realizza gli interventi del progetto.

I volontari affiancheranno sempre le figure professionali nelle attività previste e, allo stesso tempo, gestiranno spazi crescenti di autonomia attraverso lo sviluppo dell’analisi, della capacità propositiva, organizzativa e gestionale delle attività.

Nel corso di realizzazione delle attività previste dal progetto si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività e relazioni con il territorio. I volontari opereranno all’interno della loro sede assegnata e ognuno di loro seguirà i turni e gli orari concordati.

A partire dal secondo mese, con la supervisione dell’OLP e degli altri operatori coinvolti, i volontari realizzeranno le attività previste dal progetto e cercheranno di mettere in pratica gli elementi appresi nella formazione

Il percorso rappresenta un'esperienza importante per il volontario che si inserisce in un nuovo contesto organizzativo e che deve offrire importanti occasioni di crescita personale, anche attraverso l'acquisizione di competenze e abilità relazionali e lavorative.

Il volontario, durante il periodo di servizio, dovrà rispettare i seguenti impegni:

- Partecipazione alle attività di formazione e aggiornamento.
- Partecipazione alle riunioni di verifica e valutazione indette nell'ambito dell'attività progettuale
- Compilazione e cura della documentazione prevista per lo svolgimento delle attività (relazioni, questionari, etc.)
- Osservanza degli obblighi e dei comportamenti in relazione a quanto previsto nel rapporto di pubblico impiego
- Aderenza e fedeltà ai valori e alle finalità del progetto
- Rispetto della normativa sulla privacy
- Disponibilità agli spostamenti nell'ambito del territorio comunale
- Disponibilità a svolgere le attività previste dal progetto in concomitanza di particolari eventi, iniziative e manifestazioni;
- Rispetto della normativa inerente la tutela della salute e sicurezza nell'ambito dei luoghi di lavoro ai sensi del D.LGS 81/2008

Caratteristiche delle conoscenze acquisibili:

Relativamente all'acquisizione delle competenze e professionalità da parte dei volontari, al termine dell'annualità di Servizio Civile, su richiesta, potrà essere rilasciata una lettera di referenze ai fini del curriculum vitae in cui riconoscere le capacità acquisibili durante lo svolgimento quotidiano delle varie attività e seguitamente al percorso di formazione generale e specifica di seguito riportate:

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

- Capacità di instaurare relazioni positive con l'utenza
- Capacità di collaborazione con le diverse figure professionali che operano nei servizi rivolti agli anziani e ai minori
- Capacità di lavorare in equipe
- Capacità di attivare relazioni con i referenti di enti, associazioni e/o altre realtà territoriali

**CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE -
TECNICO/PROFESSIONALI**

- Organizzazione dei servizi di assistenza rivolti agli anziani e ai minori
- Organizzazione dei servizi educativi, di animazione e aggregazione/socializzazione rivolti agli anziani e ai minori
- Organizzazione di attività di promozione e sensibilizzazione sul territorio
- Conoscenza del contesto culturale, economico-sociale di riferimento
- Conoscenza dei servizi e delle risorse presenti sul territorio

Formazione specifica dei volontari:

La formazione specifica è inerente alla peculiarità del progetto e riguarda, pertanto, l'apprendimento di nozioni e di conoscenze teorico - pratiche relative al servizio di assistenza che il volontario si appresterà ad effettuare.

E' proprio per questo motivo che tale tipologia di formazione verrà erogata entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto stesso.

La formazione dei volontari verrà effettuata **in proprio presso l'Ente** con formatori dell'Ente stesso ed esterni. Il numero delle ore è di 72 suddivisa su **5 moduli** :

1 SICUREZZA

Contenuti: Il modulo mira a fornire conoscenze base teorico-pratiche sugli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Nello specifico verranno trattati i seguenti argomenti:

- Norme vigenti in materia di sicurezza.
- Definizioni e campo di applicazione
- Gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro
- Gestione delle emergenze
- Primo soccorso
- Prevenzione incendi
- Documento di valutazione dei rischi
- Analisi dei rischi

Metodologia Lezione frontale

Ore: 8

2 CONOSCENZA DEL CONTESTO CULTURALE, SOCIALE E TERRITORIALE

Contenuti: Il modulo consentirà di acquisire la conoscenza del contesto territoriale negli aspetti sociali e culturale e in particolare di conoscere le risorse e i servizi presenti nel territorio.

Metodologia Lezione frontale

Ore: 8

3 CONOSCENZA LEGISLAZIONE REGIONALE E NAZIONALE DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI –

Contenuti: Elementi di legislazione in materia socio-assistenziale.

Metodologia Lezione frontale

Ore: 8

4 COMUNICAZIONE	
<u>Contenuti:</u>	Il modulo è finalizzato a far acquisire le conoscenze e capacità di base relative a: <ul style="list-style-type: none">- Comunicazione verbale e non verbale o metacomunicazione- Gli stili comunicativi: aggressivo, passivo, assertivo ecc.- L'ascolto attivo.
<u>Metodologia</u>	Lezione frontale e dinamiche non formali
Ore: 24	
5 ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI CARATTERE GENERALE SULLE ATTIVITÀ INERENTI AL PROGETTO, SULL'ORGANIZZAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE STESSE	
<u>Contenuti:</u>	Il modulo è finalizzato all'inserimento del volontario nel contesto delle attività da realizzare tramite l'affiancamento diretto.
<u>Metodologia</u>	Lezione frontale e dinamiche non formali
Ore: 24	