



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 136 del 19-12-2017

Oggetto: Ufficio di Piano del PLUS Distretto Ales Terralba - Direttive

Il giorno diciannove dicembre duemiladiciassette, con inizio alle ore 16:30, nella sala Giunta del Municipio di Mogoro in Via Leopardi 8, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Broccia Sandro	Sindaco	P
Broccia Luisa	Assessore	A
Gallus Serenella	Assessore	P
Cau Donato	Vice Sindaco	P

Presiede la seduta il Sindaco Sandro Broccia

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Francesco Cossu

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Vista la L.R. 23/12/2005, n. 23 avente ad oggetto: “Sistema integrato dei servizi alla persona – Abrogazione della L.R. 4/1988 (Riordino delle funzioni socio assistenziali)”, in particolare:

- l’art. 15 che fa coincidere l’ambito territoriale locale di programmazione con il distretto sanitario, in modo da garantire l’unitarietà di gestione e integrazione dei servizi sociali a sanitari entro territori omogenei;
- l’art. 16 che prevede che i Comuni associati e l’azienda sanitaria locale competente realizzino in forma congiunta la programmazione di ambito mediante la stipula di appositi accordi e convenzioni con i quali è disciplinata la realizzazione dei livelli essenziali socio-sanitari di assistenza di cui all’art. 3 septies del d.lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- l’art. 21 che prevede che la programmazione e realizzazione del sistema integrato sia attuata mediante il PLUS (Piano Locale Unitario dei Servizi), disciplinando il procedimento di adozione dello stesso.

Vista la legge 08/11/2000 n. 328 intitolata “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”.

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 24/49 del 27.06.2013, con la quale, accertata l’irregolarità nel procedimento di adozione del Plus da parte del distretto socio-sanitario Ales-Terralba, sono state avviate le procedure di esercizio dei poteri sostituivi nei confronti del suddetto ambito territoriale.

Visto il Decreto n. 22 del 12.02.2014 del Presidente della Regione Sardegna di nomina del Commissario ad acta per l’assolvimento delle funzioni di cui alle lett. a) e b), comma 2, art. 36 della L.R. 23/2005, relative al PLUS dell’ambito Ales-Terralba.

Dato atto che il Commissario ad acta con disposizione n. 1 del 22.04.2014, ha adottato il Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona 2012-2014 dell’ambito Ales-Terralba, individuando l’Ente gestore nel Comune di Mogoro.

Dato atto che questo comune, in qualità di Ente gestore del PLUS del Distretto sanitario di Ales – Terralba ha necessità di mantenere, acquisire e potenziare le risorse umane indispensabili per la gestione del Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona previsto dalla L.R. 23 dicembre 2005, n. 23 cui si aggiungono i compiti e le funzioni per ulteriori interventi assegnati in ambito PLUS.

Considerato che l’organizzazione dell’Ufficio di Piano, attualmente è così strutturata:

- n. 1 coordinatore del PLUS con contratto di collaborazione coordinata e continuativa in scadenza al 31/12/2017 (PLUS Home Care Premium 2017).
- n. 2 istruttori amministrativi - contabili, assunti a tempo determinato e pieno a 36 ore settimanali in scadenza al 31/12/2018 (Home care Premium 2017);
- n. 2 assistenti sociali con impegno orario full time a 36 ore settimanali, mediante ricorso alla somministrazione di lavoro in scadenza al 31/12/2017 (Home care Premium 2017 - Plus);
- n.1 assistente sociale del Comune di Mogoro che presta l'attività per 12 ore settimanali fino al 31/12/2017 (Plus);
- n. 1 sociologo con impegno orario part time a 12 ore in scadenza al 31/12/2018 (Pon SIA);
- n. 1 assistente sociale con impegno orario part time a 24 ore in scadenza al 31/12/2018 (Pon SIA);
- n. 1 istruttore direttivo amministrativo con impegno orario part time a 18 ore in scadenza al 30.04.2018 (Pon SIA).

Atteso che la programmazione del fabbisogno di personale deve realizzarsi nell'ambito di un'attività orientata a logiche di risultato, in base alla quale le amministrazioni debbono perseguire le finalità loro attribuite e gli obiettivi assegnati dagli organi di governo tenendo conto dei principi costituzionali e dei principi generali dell'ordinamento, realizzando la migliore utilizzazione delle risorse umane e garantendo, al contempo, il contenimento del costo del lavoro entro i vincoli di finanza pubblica.

Richiamato altresì l'art. 35, comma 4 del Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165 ai sensi del quale le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale.

Richiamata la propria deliberazione n. 162 del 20 dicembre 2016 con la quale è stata approvata, ai sensi dell'art. 91 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 la Programmazione del fabbisogno del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il triennio 2017-2019, integrata con propria deliberazione n. 42 del 16 maggio 2017.

Vista la propria precedente deliberazione n. 50 del 23 maggio 2017 con la quale sono state impartite direttive in merito al Progetto Home care premium 2017 al fine di mantenere la struttura in essere per garantire la continuità al Progetto.

Ritenuto pertanto opportuno integrare le deliberazioni in argomento con riferimento al fabbisogno del personale con contratto di lavoro a tempo determinato per rispondere alle esigenze di carattere non ordinario e non correlate a stabilità e certezza pluriennale dei contributi e finanziamenti, rispetto dei limiti giuridici e finanziari e dei vincoli assunzionali previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento del costo del personale.

Precisato che il computo delle spese di personale finanziate con contributi esterni all'ente ai fini del rispetto dei vincoli finanziari posti rispetto a tale aggregato di spesa dalle varie disposizioni legislative succedutesi in materia, è da ritenere estraneo dal limite in questione quelle spese per assunzioni con contratti a tempo determinato o di lavoro flessibile che in realtà non comportino alcun aggravio finanziario per il bilancio dell'ente, in quanto finanziate con contributi europei o fondi trasferiti da altri soggetti pubblici o privati (orientamento consolidato della magistratura contabile).

Visto altresì l'articolo 3, comma 9, lett. b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, così come sostituito in sede di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, ha inserito nel corpo dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78 del 2010 un nuovo periodo in cui espressamente si esclude l'applicazione dei limiti di spesa previsti dalla disposizione nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea.

Vista la deliberazione n. 38/31 del 08 agosto 2017 con la quale la RAS al fine di potenziare i Punti unici di accesso e delle Unità di valutazione territoriali ai fini della valutazione multidimensionale dei bisogni e della gestione degli interventi per la non autosufficienza in ambito PLUS ha assegnato al Comune di Mogoro in qualità di Ente gestione del PLUS Ales – Terralba la somma complessiva pari a € 26.626,85.

Vista la L.R. n. 18 del 2 agosto 2016 "Reddito di inclusione sociale. Fondo regionale per il reddito di inclusione sociale - Agiudò torrau", che istituisce il Reddito di Inclusione Sociale e che, all'art. 7, comma 2, stabilisce una riserva finanziaria in favore degli Enti gestori dei PLUS, sino ad un ammontare massimo dell'1,5% degli importi stanziati dalla Regione per il REIS.

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 22/27 del 3 maggio 2017 "Linee guida concernenti le modalità di attuazione della sopracitata legge regionale n. 18/2016, che ribadisce la titolarità della progettazione e della gestione della misura REIS in capo agli ambiti PLUS o, in alternativa per il 2017, all'Ente locale erogatore delle risorse;

Considerato altresì che con determinazione RAS dell'Assessorato dell'igiene e sanità e dell'assistenza sociale n. 430 del 08 novembre 2017 sono stati liquidati e pagati in favore di questo ente gestore d'ambito PLUS Ales Terralba l'importo pari a € 15.592,83 per l'attuazione del REIS.

Considerato che l'assegnazione di cui alla deliberazione 38/31 del 08 agosto 2017 sono destinate esclusivamente per l'acquisizione delle professionalità necessarie al potenziamento delle attività della rete dei PUA e delle UVT, nonché il relativo trasferimento finanziario sarà disposto in un'unica soluzione a seguito dell'evidenza di definizione delle procedure di selezione del personale da impiegare nell'Ambito Plus.

Considerate le necessità emerse durante la riunione svoltasi con tutto il personale dell'Ufficio di Piano in data 30 novembre 2017 e in data 14 dicembre 2017 in merito alle figure professionali necessarie affinché l'Ufficio possa proseguire l'attività.

Ribadita la necessità di potenziare l'Ufficio di Piano anche a seguito dei maggiori compiti e funzioni assegnati.

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 21 del 7 marzo 2017 avente ad oggetto "Ufficio di piano PLUS Ales-Terralba – Direttive".

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 17 gennaio 2017 con cui è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017/2019.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 31 gennaio 2017 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione Anno 2017 e l'assegnazione risorse ai Responsabili di servizio.

Visto il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal Decreto legislativo 1 agosto 2011, n. 141.

Visto il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni.

Vista la legge 12 novembre 2011, n. 183.

Visto il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135.

Visto il Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165.

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Vista la L.R. 4 febbraio 2016, n. 2.

Visto lo Statuto comunale.

Visto il vigente Regolamento di organizzazione del personale.

Acquisito il parere favorevole circa la regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, del Segretario Comunale.

Acquisito il parere favorevole circa la regolarità contabile del Responsabile del Servizio Amministrativo - Finanziario.

Con votazione unanime

DELIBERA

La premessa forma parte integrante e sostanziale della presente.

Di impartire appositi indirizzi al Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario finalizzati a potenziare l'Ufficio del PLUS mediante:

- la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato parziale (12 ore settimanali) a tempo determinato parziale (24 ore settimanali) del contratto della figura professionale del Sociologo cat. D3 a decorrere dal 01.01.2018;
- l'acquisizione di n. 1 Assistente sociale, Cat. D1, con impegno orario full time a 36 ore settimanali fino al 31.12.2018, mediante ricorso alla somministrazione di lavoro da destinarsi al potenziamento del PUA Plus;
- l'acquisizione di un numero pari a 2 unità (da valutarsi in base alle necessità) del profilo professionale di Assistente sociale, Cat. D1, con impegno orario full time a 36 ore settimanali fino al 31.12.2018, mediante utilizzo di una graduatoria in corso di validità, approvata da altri enti appartenenti al comparto Regioni e Autonomie Locali, in seguito all'espletamento di selezioni pubbliche indette per la copertura di posti a tempo indeterminato per categoria e profilo professionale omogenei a quello indicato da destinarsi all'assolvimento delle Attività del Progetto Home care premium 2017 e delle attività dell'Ufficio di Piano;
- l'individuazione di n. 1 Assistente sociale da destinarsi alle attività dell'Ufficio di Piano per 12 ore settimanali mediante l'utilizzo di personale degli enti del distretto.

Di dare atto che le risorse necessarie a copertura delle maggiori ore da attribuirsi alla figura professionale del sociologo (pari a 12) sono individuate all'art. 7 della Legge Regionale n. 18 del 2 agosto 2016 "Reddito di inclusione sociale. Fondo regionale per il reddito di inclusione sociale - Agiudu torrau".

Di dare atto che le risorse necessarie per l'acquisizione di n. 1 Assistente sociale Cat. D1, per 36 ore settimanali, mediante ricorso alla somministrazione di lavoro, sono individuate nell'assegnazione della RAS con deliberazione n. 38/31 del 08 agosto 2017 al Comune di Mogoro in qualità di Ente gestione del PLUS Ales – Terralba all'Ente Gestore " finalizzate al potenziamento del PUA Plus.

Di prendere atto che la spesa relativa all'attuazione del progetto "Home Care Premium 2017" è a totale carico dell'INPS.

Di dare atto che il contenuto della presente direttiva verrà inserita nella programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020.

Di prendere atto che spettano al Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario e del Plus i conseguenti adempimenti gestionali.

Di dare atto che la presente vale quale direttiva ai sensi dell'art. 61 del vigente Regolamento di organizzazione del personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 21 giugno 2012.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarita' Tecnica si esprime parere: Favorevole

Data: 18-12-2017

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Francesco Cossu

Ai fini della Regolarita' Contabile si esprime parere: Favorevole

Data: 18-12-2017

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Sandro Broccia

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Francesco Cossu

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it per quindici giorni, dal 22-12-2017 al 06-01-2018 reg. n. 1708.

L'impiegato incaricato
f.to Testoni Claudia

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 22-12-2017

L'impiegato incaricato
