



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 90 del 29-08-2017

Oggetto: Fondo risorse decentrate anno 2017. Determinazione quota variabile.

Il giorno ventinove agosto duemiladiciassette, con inizio alle ore 16:30, nella sala Giunta del Municipio di Mogoro in Via Leopardi 8, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Broccia Sandro	Sindaco	P
Broccia Luisa	Assessore	A
Gallus Serenella	Assessore	P
Cau Donato	Vice Sindaco	P

Presiede la seduta il Sindaco Sandro Broccia

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Francesco Cossu

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Vista la proposta del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario.

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa.

Preso atto che il Comune di Mogoro ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2016.

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio).

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il

corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Considerato altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Preso atto che il Comune di Mogoro ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015.

Ritenuto, nel rispetto dei vincoli di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate, da destinare al personale non dirigente per l'anno 2017, ulteriori risorse variabili per compensare la produttività individuale e/o collettiva connessa al raggiungimento di specifici obiettivi.

Visto l'art. 23, comma 3, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che, fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal citato comma 2, gli enti locali possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.

Richiamato l'art. 37 del CCNL 22/01/2004 il quale prevede che l'attribuzione dei compensi legati alla produttività di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) siano strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che gli stessi possano essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli Enti.

Ritenuto pertanto che le risorse da destinare in sede di contrattazione decentrata integrativa alla produttività individuale per l'anno 2017 debbano essere erogati in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/Piano delle performance per tale anno, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 4 del 12/01/2012.

Rilevato altresì che per l'erogazione in particolare delle risorse ex art. 15, commi 2 e 5, del CCNL 1/04/1999, è necessario definire i relativi progetti di produttività, indicando gli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione ed i sistemi di verifica a consuntivo.

Visto il CCNL vigente per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali ed, in particolare, l'art. 31 del CCNL 22/01/2004.

Visto il bilancio per l'esercizio in corso.

Acquisiti i pareri circa la regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità contabile del Responsabile del Servizio Amministrativo – Finanziario.

All'unanimità

DELIBERA

1. Di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2017, oltre a quanto quantificato dal Responsabile del servizio per la quota fissa, pari a €. 63.317,42, in base a quanto stabilito dall'art.31 e 32 del CCNL 22/01/2004, le seguenti risorse aggiuntive variabili:
 - Euro 3.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, per la maggior attività dei dipendenti degli Uffici interessati, della gestione associata plus e dei diversi progetti home care finanziato a carico dell'inps a valere sui fondi strutturali PON, ufficio di piano, REIS, SIA.
 - Euro 3.500,00.... ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett D del CCNL 1/04/1999- somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 - incentivo per assistenza ai seppellimenti, a carico dei privati - deliberazione della G.C. n. 113/2008 ;
 - Euro 2000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett D del CCNL 1/04/1999 per servizi aggiuntivi a carico degli utenti, servizio di vigilanza e assistenza tecnica per le manifestazioni organizzate da privati, nell'anfiteatro comunale con spese a carico;
 - Euro 35.094,11, Risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 15 comma 1 lett. K) incentivi progettazione;
 - Euro 5.600,00 quota 80% contributo Regionale L.R. 19/97, ora confluito nel fondo unico, da destinare a produttività collettiva.

2. Di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2017 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 , L. 296/2006 e s.m.i.).

3. Di fornire alla delegazione trattante, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per la destinazione delle risorse decentrate al personale non dirigente relativa all'anno 2017:
 - definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle funzioni svolte;
 - individuazione di nuovi criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
 - utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il finanziamento delle indennità previste dalla contrattazione nazionale e per il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc., necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
 - utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile, per compensare la produttività individuale. Le risorse a tal fine destinate ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999 dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2017, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 2 del 2012;
 - nel rispetto di quanto previsto dall'art. 37, comma 3, del CCNL 22/01/2004, l'assegnazione e la ripartizione dei suddetti compensi al singolo dipendente viene demandata ai Responsabili di Area in base ai criteri definiti in sede di contrattazione

decentrata ed erogati previa certificazione del livello di conseguimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione;

➤ la quota aggiuntiva variabile ex art. 15, comma 2, del CCNL 1/04/1999, pari a Euro 3.000,00 sarà destinata a compensare la produttività individuale connessa al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente per l'anno 2017.

Di prendere atto che spettano al Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario i conseguenti adempimenti gestionali.

Di trasmettere copia della presente al Revisore dei Conti, alle OO.SS. e alle RSU.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarita' Tecnica si esprime parere: Favorevole

Data: 28-08-2017

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Ai fini della Regolarita' Contabile si esprime parere: Favorevole

Data: 28-08-2017

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Sandro Broccia

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Francesco Cossu

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it per quindici giorni, dal 31-08-2017 al 15-09-2017 reg. n. 1152.

L'impiegato incaricato
f.to Testoni Claudia

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 31-08-2017

L'impiegato incaricato
