



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 42 del 16-05-2017

**Oggetto: Programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2017-2019 - Integrazione deliberazione Giunta Comunale n. 162 del 20 dicembre 2016.**

Il giorno sedici maggio duemiladiciassette, con inizio alle ore 16:30, nella sala Giunta del Municipio di Mogoro in Via Leopardi 8, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

<b>Broccia Sandro</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Ariu Federico</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Broccia Luisa</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Gallus Serenella</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Cau Donato</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Presiede la seduta il Sindaco Sandro Broccia

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Francesco Cossu

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

### LA GIUNTA

Vista la proposta del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario.

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 162 del 20 dicembre 2016 con la quale è stata approvata, ai sensi dell'art. 91 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 la Programmazione del fabbisogno del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il triennio 2017-2019.

Richiamato altresì l'art. 35, comma 4 del Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165 ai sensi del quale le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale.

Atteso che la programmazione del fabbisogno di personale deve realizzarsi nell'ambito di un'attività orientata a logiche di risultato, in base alla quale le amministrazioni debbono perseguire le finalità loro attribuite e gli obiettivi assegnati dagli organi di governo tenendo conto dei principi costituzionali e dei principi generali dell'ordinamento, realizzando la migliore utilizzazione delle risorse umane e garantendo, al contempo, il contenimento del costo del lavoro entro i vincoli di finanza pubblica.

Evidenziato che la individuazione degli effettivi fabbisogni, inclusi quelli a tempo determinato, assume un ruolo centrale e strategico ai fini di una gestione efficiente degli apparati, nonché per assicurare il miglior utilizzo e valorizzazione del personale, anche attraverso la programmazione delle attività di formazione.

Dato atto che per il periodo 2017/2019 questo comune, in qualità di Ente gestore del PLUS del Distretto sanitario di Ales – Terralba ha necessità di mantenere, acquisire e potenziare le risorse umane indispensabili per la gestione del Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona previsto dalla L.R. 23 dicembre 2005, n. 23 cui si aggiungeranno i compiti e le funzioni per ulteriori interventi assegnati in ambito PLUS come il progetto SIA (Sostegno all'Inclusione Attiva) PON "INCLUSIONE" Azione 9.1.1 (PERIODO DI RIFERIMENTO 2016-2019) in corso di attivazione.

Ritenuto opportuno pertanto integrare la deliberazione in argomento anche con riferimento al fabbisogno del personale con contratto di lavoro a tempo determinato per rispondere alle esigenze di carattere non ordinario e non correlate a stabilità e certezza pluriennale dei contributi e finanziamenti, rispetto dei limiti giuridici e finanziari e dei vincoli assunzionali previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento del costo del personale.

Precisato che il computo delle spese di personale finanziate con contributi esterni all'ente ai fini del rispetto dei vincoli finanziari posti rispetto a tale aggregato di spesa dalle varie disposizioni legislative succedutesi in materia, è da ritenere estraneo dal limite in questione quelle spese per assunzioni con contratti a tempo determinato o di lavoro flessibile che in realtà non comportino alcun aggravio finanziario per il bilancio dell'ente, in quanto finanziate con contributi europei o fondi trasferiti da altri soggetti pubblici o privati (orientamento consolidato della magistratura contabile).

Visto altresì l'articolo 3, comma 9, lett. b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, così come sostituito in sede di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, ha inserito nel corpo dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78 del 2010 un nuovo periodo in cui espressamente si esclude l'applicazione dei limiti di spesa previsti dalla disposizione nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea.

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 21 del 7 marzo 2017 avente ad oggetto "Ufficio di piano PLUS Ales-Terralba – Direttive".

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 17 gennaio 2017 con cui è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017/2019.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 31 gennaio 2017 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione Anno 2017 e l'assegnazione risorse ai Responsabili di servizio.

Visto il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal Decreto legislativo 1 agosto 2011, n. 141.

Visto il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni.

Vista la legge 12 novembre 2011, n. 183.

Visto il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135.

Visto il Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165.

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Vista la L.R. 4 febbraio 2016, n. 2.

Visto lo Statuto comunale.

Visto il vigente Regolamento di organizzazione del personale.

Acquisiti i pareri favorevoli circa la regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, e la regolarità contabile del Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario.

Acquisito il parere positivo dell'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448.

Unanime

### DELIBERA

Di integrare la propria precedente deliberazione della Giunta Comunale n. deliberazione n. 162 del 20 dicembre 2016 avente ad oggetto "Programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2017-2019" per la parte inerente il fabbisogno del personale con rapporto di lavoro flessibile a tempo determinato nel rispetto dei limiti stabiliti della vigente dotazione organica e dei limiti di spesa stabiliti dall'articolo 1, comma 557 della Legge n. 296/2006.

Di attuare il piano occupazionale per far fronte al fabbisogno dichiarato per l'anno 2017-2019 dando atto che la modalità di acquisizione delle risorse umane avverrà con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato con impegno orario parziale, come indicato nel seguente prospetto, secondo le modalità e le procedure consentite dalle norme vigenti:

N.	Profilo richiesto	Cat. Giur.	P.E.	Impegno orario	Periodo	Progetto e finanziamento	Spesa totale prevista 2017/2019
1	Assistente Sociale	D	1	P.T. 24 ore/sett.	2017-2019	SIA (Sostegno all'Inclusione Attiva) PON "INCLUSIONE" Azione 9.1.1	252.241,60
1	Sociologo	D3	1	P.T. 12 ore/sett.			
1	Istruttore direttivo amministrativo	D	1	P.T. 18 ore/sett.			
1	Istruttore amministrativo	C		P.T. 26 ore/sett.			

Di provvedere alle seguenti assunzioni:

N.	Profilo richiesto	Cat. Giur.	P.E.	Impegno orario	Progetto e finanziamento	Spesa totale prevista 2017/2019
1	Istruttore amministrativo contabile	C	1	36 ore /sett.	Progetto home care premium nuovo bando periodo 01/07/2017 - 31/12/2018.	Spesa totale periodo 01/07/2017-31/12/2018 € 58.892,58
2	Istruttore amministrativo contabile	C		36 ore /sett.		

- per il punto 1) mediante attingimento dalla graduatoria della selezione effettuata dall'ente per le assunzioni dell'ufficio di piano, ancora in corso di validità, in quanto l'istruttore amministrativo in scadenza al 30/06/2017 è alla 5ª proroga e non può essere prorogato ai sensi dell'art. 21 del decreto legislativo 81/2015;

- per il punto 2) mediante proroga del contratto già in essere dell'istruttore amministrativo Cat. C in scadenza al 30/06/2017.

Di dare atto che la presente vale quale direttiva ai sensi dell'art. 61 del vigente Regolamento di organizzazione del personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 21 giugno 2012.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarita' Tecnica si esprime parere: Favorevole

Data: 13-04-2017

Il Responsabile del Servizio  
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Ai fini della Regolarita' Contabile si esprime parere: Favorevole

Data: 16-05-2017

Il Responsabile del Servizio  
f.to Rag. Maria Teresa Peis

---

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
f.to Sandro Broccia

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Francesco Cossu

---

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune [www.comune.mogoro.or.it](http://www.comune.mogoro.or.it) per quindici giorni, dal 19-05-2017 al 03-06-2017 reg. n. 653.

L'impiegato incaricato  
f.to Testoni Claudia

---

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 19-05-2017

L'impiegato incaricato

---