



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 29 del 28-03-2017

**Oggetto: Adozione Piano triennale di azioni positive 2017/2019, ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".**

Il giorno ventotto marzo duemiladiciassette, con inizio alle ore 16:30, nella sala Giunta del Municipio di Mogoro in Via Leopardi 8, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

<b>Broccia Sandro</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Ariu Federico</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Broccia Luisa</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Gallus Serenella</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Cau Donato</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Presiede la seduta il Sindaco Sandro Broccia

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Francesco Cossu

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

### LA GIUNTA

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed, in particolare, gli artt. 1, 7 e 57, come novellato dall'art. 21 della legge 30 marzo 2010, n. 183.

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità fra uomo e donna", ed, in particolare, l'art. 48, che impone alle Amministrazioni dello Stato di predisporre piani di azioni positive tendenti a favorire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e l'art. 42, che definisce le azioni positive come le "*... misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, ... dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro*".

Vista la Direttiva dei Ministri per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e per i Diritti e le Pari Opportunità del 23 maggio 2007, recante "Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche".

Visto il Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 recante “Attuazione dell’art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e in particolare l’art. 28, secondo cui *“La valutazione di cui all’art. 17, comma 1, lettera a), (...) deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori (...) nonché quelli connessi alle differenze di genere”*.

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, che ha previsto, tra l’altro, l’inserimento di specifici obiettivi in materia di parità e pari opportunità nella programmazione delle Amministrazioni Pubbliche.

Visto il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, recante “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”.

Vista la Delibera CIVIT n. 22/2011 recante “Indicazioni relative allo sviluppo pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.

Dato atto che si è provveduto in data 21/02/2017 a trasmettere la bozza del a Piano Triennale di Azioni Positive 2017-2019 ai componenti degli organismi di rappresentanza sindacale ed al CUG della Provincia di Oristano, così come previsto dall’art. 7 comma 5, del citato D.Lgs. n. 196/2000.

Preso atto che non sono pervenute segnalazioni o richieste di modifiche e/o integrazioni entro il termine stabilito.

Ritenuto pertanto dover adottare il Piano Triennale di Azioni Positive 2017-2019, che costituisce un atto programmatico indispensabile per sperimentare e attuare concretamente politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori e contribuire al miglioramento dell’organizzazione del lavoro e di benessere delle lavoratrici e dei lavoratori.

Considerato che la mancata adozione del predetto piano di azioni positive determina l’applicazione dell’art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 29/94 (disposizione ora recepita nell’art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/01), norma che comporta l’impossibilità di effettuare nuove assunzioni.

Acquisito il parere favorevole circa la regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell’azione amministrativa, del Responsabile del Servizio Amministrativo - Finanziario.

Unanime

### **DELIBERA**

Di approvare il Piano Triennale di Azioni Positive 2017/2019, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Di prendere atto dell’avvenuta informazione e consultazione dei componenti degli organismi di rappresentanza sindacale e del CUG della Provincia di Oristano in merito alla volontà di adottare il Piano Triennale di Azioni Positive 2017/2019, previsto dal D.Lgs. n. 196/2001 e al contenuto dello stesso.

Di dare atto che il nuovo Piano di Azioni Positive è stato redatto con le finalità di promuovere al meglio, all'interno dell'ente, azioni positive volte a rimuovere le cause di discriminazione in diversi ambiti di intervento, a favorire l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro, a definire le aree di intervento delle pari opportunità, a diffondere la cultura di genere e a valorizzare la formazione.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarita' Tecnica si esprime parere: Favorevole

Data: 28-03-2017

Il Responsabile del Servizio  
f.to Rag. Maria Teresa Peis

---

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
f.to Sandro Broccia

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Francesco Cossu

---

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune [www.comune.mogoro.or.it](http://www.comune.mogoro.or.it) per quindici giorni, dal 29-03-2017 al 13-04-2017 reg. n. 443.

L'impiegato incaricato  
f.to Testoni Claudia

---

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 29-03-2017

L'impiegato incaricato

---