



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 126 del 03-11-2015

Oggetto: Maggiorazione della retribuzione di posizione spettante al Segretario Comunale.

Il giorno tre novembre duemilaquindici, con inizio alle ore 16:30, nella sala Giunta del Municipio di Mogoro in Via Leopardi 8, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Broccia Sandro	Sindaco	P
Ariu Federico	Vice Sindaco	P
Broccia Luisa	Assessore	P
Gallus Serenella	Assessore	P
Cau Donato	Assessore	P

Presiede la seduta il Sindaco Sig. Sandro Broccia

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Francesco Cossu

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Vista la proposta del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario.

Premesso che:

- con decreto del Prefetto di Cagliari prot. n. 54014 del 20.08.2015 è stata costituita la convenzione per la gestione associata dell'Ufficio di segreteria fra i Comuni di Mogoro, Masullas e Morgongiori, con decorrenza dal 01.09.2015 e fino a 15 giorni dopo la cessazione dalla carica di uno dei tre Sindaci;
- con decreto prot. n. 9067 del 24.08.2015 il Sindaco del Comune capofila di Mogoro ha nominato il dott. Francesco Cossu Segretario titolare della convenzione di segreteria fra i Comuni di Mogoro, Masullas e Morgongiori, con decorrenza dal 01.09.2015
- il trattamento economico del Segretario Comunale dott. Francesco Cossu con decorrenza dal 1° settembre 2015 è il seguente :

a) retribuzione tabellare	€ 39.979,29
b) indennità di vacanza contrattuale	€ 241,92
c) retribuzione individuale di anzianità	€ 1.059,72
d) assegno ad personam	€ 839,64
e) retribuzione di posizione (13 mensilità)	€ 7.837,59

f) tredicesima mensilità	€ 3.510,05
g) maggiorazione per convenzione di segreteria 25%	€ 13.301,52
h) totale	€ 63.259,69

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, stipulato in data 16.05.2001 ed in particolare l'art. 41, comma 4, in base al quale gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento e che le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire la predetta maggiorazione sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale.

Visto il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali - accordo n. 2, stipulato in data 22.12.2003, che stabilisce all'art. 1:

- le condizioni di carattere soggettivo ed oggettivo per l'attribuzione della predetta maggiorazione il principio secondo cui l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario;
- il principio secondo cui la maggiorazione, riscontrata la presenza delle condizioni sopra dette, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;
- all'art. 2 che nei Comuni con popolazione inferiore a 3.000 abitanti (classe IV) la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento viene determinata nella percentuale massima del 5%, salvo il caso di cui alla lettera p) dell'allegato A (incarichi di Responsabile di Servizio), in presenza del quale l'importo può essere maggiorato di una percentuale variabile da un minimo del 10% ad un massimo del 30%.

Visto l'allegato A al predetto accordo n. 2 e riscontrato che la posizione lavorativa del Segretario Comunale dott. Francesco Cossu è caratterizzata, nel Comune di Mogoro, dalle seguenti condizioni oggettive:

- responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi;
- entità delle risorse finanziarie gestite o coordinate;
- complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- assistenza giuridico - amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi;
- grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente.

Vista la deliberazione della G.M. n. 116 del 16.10.2015 con la quale il Segretario Comunale Dott. Francesco Cossu è stato nominato quale responsabile della prevenzione della corruzione di questo Comune ai sensi dell'art. 1 comma 7 della legge n. 190/2012, nonché responsabile per la trasparenza ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 33/2013.

Dato atto che sono stati conferiti al Segretario Comunale dott. Francesco Cossu i seguenti incarichi e funzioni aggiuntive:

- responsabilità del personale, riorganizzazione del personale;
- componente di commissioni di concorso (per la selezione del personale) reso in relazione alla carica ricoperta;
- rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione (certificazione mensile abusivismo edilizio, certificazione presenze Consiglieri);
- partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica (con funzioni di Presidente);
- appartenenza al nucleo di valutazione (con funzioni di Presidente);
- Segretario dell'Unione dei Comuni Parte Montis;
- rogito dei contratti del PLUS.

Visto l'accordo stipulato in data 13.01.2009, che stabilisce all'art. 1 che:

- la percentuale massima della maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, fissata dall'art. 1 del contratto collettivo integrativo decentrato di livello nazionale del 22.12.2003 nella misura

del 50%, è insuperabile anche nel caso in cui la sede di segreteria sia una convenzione tra due o più Comuni, a prescindere dalla popolazione complessiva;

- in caso di sede convenzionata, la percentuale di maggiorazione è calcolata sulla retribuzione di posizione comprensiva del 25% di cui all'art. 45 del CCNL del 16/05/2001 (maggiorazione per convenzione di segreteria).

Considerato che i Comuni di Mogoro, Masullas e Morgongiori, convenzionati per la gestione dell'ufficio di segreteria, avevano una popolazione complessiva di 6122 abitanti alla data del 31.12.2014, superiore alla soglia dei 3.000 abitanti prevista per i Comuni di classe IV e che la stessa è pertanto classificata di classe II, per cui la maggiorazione può essere attribuita nella misura percentuale fino al 50% della retribuzione di posizione in godimento.

Vista la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione di controllo per la Regione Sardegna n. 30/2010/PAR in data 9.06.2010, con la quale si ritiene che: *“in mancanza di un puntuale riferimento all'interno della convenzione, qualora uno dei Comuni aderenti conceda autonomamente al segretario comunale in convenzione gli incrementi della retribuzione di posizione, gli stessi non possono che gravare esclusivamente sul medesimo Comune concedente in proporzione alle ore di servizio effettivamente prestate presso lo stesso”*.

Vista la convenzione per l'esercizio associato dell'ufficio di segreteria, stipulata dai Sindaci di Mogoro, Masullas e Morgongiori in data 11.08.2015, che stabilisce quanto segue:

“Articolo 5 - Orari di servizio. Il Segretario titolare presterà servizio nei Comuni della convenzione nelle seguenti misure:

- 18 (diciotto) ore settimanali presso il Comune di Mogoro;
- 09 (nove) ore settimanali presso il Comune di Masullas;
- 09 (nove) ore settimanali presso il Comune di Morgongiori.

Il Segretario titolare garantirà la presenza in servizio nelle segreterie degli Enti convenzionati, d'intesa con i rispettivi Sindaci, entro i predetti limiti orari, in base alle esigenze organizzative.

Le misure della maggiorazione della retribuzione di posizione e del salario accessorio verranno stabilite con deliberazione delle Giunte degli Enti convenzionati, entro i limiti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Articolo 6- Rapporti finanziari. In rapporto alla presenza in servizio del Segretario stabilita all'art. 5, la spesa per il trattamento economico fondamentale e accessorio del Segretario e quella relativa al rimborso delle spese di viaggio per il raggiungimento delle sedi diverse della convenzione, saranno ripartite fra gli Enti convenzionati nelle seguenti misure:

- 50,00 % a carico del Comune di Mogoro
- 25,00 % a carico del Comune di Masullas
- 25,00 % a carico del Comune di Morgongiori.

Il Comune capofila liquiderà al Segretario il trattamento economico fondamentale, inclusa l'intera maggiorazione della retribuzione di posizione e la maggiorazione per convenzione, i rimborsi delle spese di viaggio per il raggiungimento delle sedi diverse della convenzione, gli oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi.

Le spese relative al salario accessorio (retribuzione di risultato), ai diritti di rogito e autenticazione dei contratti, all'aggiornamento professionale, ai rimborsi delle spese di trasferta, ai buoni pasto, al fondo di mobilità, saranno a carico di ciascun Comune, per la parte di rispettiva competenza.

Il Comune capofila effettuerà il riparto delle spese sostenute per la segreteria convenzionata entro 15 giorni dalla fine di ogni semestre e lo trasmetterà agli Enti convenzionati, che rimborseranno le quote di competenza entro 15 giorni dal ricevimento della richiesta.”

Considerato che nei Comuni con popolazione inferiore a 100.000 abitanti è stata abrogata la possibilità di nomina dei direttori generali e, quindi, di affidamento ai segretari comunali delle funzioni di direzione generale dell'Ente e di attribuzione delle relativa indennità di direzione.

Ritenuto che la retribuzione di risultato possa essere determinata nella misura del 50%, in relazione agli esiti del riscontro effettuato sulle condizioni soggettive e oggettive di lavoro del dott. Francesco Cossu nell'ambito della convenzione di segreteria Mogoro, Masullas e Morgongiori, che ne evidenziano complessivamente la gravosità e l'elevata responsabilità.

Ritenuto che, avendo il dott. Francesco Cossu assunto i predetti livelli di responsabilità fin dall'inizio della convenzione di segreteria convenzionata in data 01.09.2015, la decorrenza del beneficio economico debba essere contestuale all'assunzione della titolarità.

Considerato che spetta al Comune di Mogoro la competenza a determinare la maggiorazione di posizione spettante al Segretario Comunale, per la quota di competenza.

Preso atto che la spesa relativa sarà sostenuta interamente dal Comune di Mogoro, Comune capofila, e rimborsata dai Comuni di Masullas e Morgongiori per la quota di competenza per ciascuno pari al 25%.

Preso atto che trattasi di spesa obbligatoria, dovuta a dipendente dell'Ente quale integrazione del trattamento economico fondamentale in godimento in dipendenza da specifica norma contrattuale e sulla quale pertanto l'Ente non ha discrezionalità.

Considerato che il calcolo della maggiorazione è il seguente:

- | | |
|--|---|
| - retribuzione di posizione in godimento | € 10.845,59 |
| - maggiorazione 25% per convenzione segreteria | € 2.711,40 |
| - totale retribuzione di posizione in godimento | € 13.556,99 |
| - maggiorazione 50% retribuzione di posizione | € 6.778,50 |
| - quota maggiorazione per Comune di Mogoro (50%) | € 3.389,25 annui lordi, oltre alla quota di oneri riflessi di competenza dell'Ente. |

Visto l'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 30 luglio 2010, n. 122, che dispone quanto segue: *“Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall' articolo 8, comma 14.”*

Dato atto che:

- la retribuzione di posizione fa parte integrante del trattamento economico fondamentale del Segretario Comunale;
- la retribuzione di posizione è stabilita come obbligatoria dal CCNL di categoria;
- spetta alla Giunta Comunale stabilire la misura della maggiorazione della retribuzione di posizione, all'interno del limite massimo stabilito dal CCNL di categoria, in base agli esiti della contrattazione decentrata integrativa aziendale;
- la misura viene stabilita dalla Giunta, in percentuale rispetto al retribuzione di posizione spettante al Segretario Comunale;
- la spesa per la maggiorazione della retribuzione di posizione è stata prevista nella spesa complessiva della convenzione per l'esercizio associato dell'Ufficio di segreteria, all'interno delle spese relative al trattamento economico spettante al Segretario Comunale, unitamente alla retribuzione di risultato;

- con la presente deliberazione non si aumenta pertanto il costo complessivo per la convenzione di segreteria previsto per i Comuni convenzionati.

Considerato che la spesa in oggetto non comporta il superamento del limite della spesa del personale rispetto alla spesa complessivamente sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2004.

Acquisiti i pareri favorevoli circa la regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Servizio Amministrativo - Contabile.

Unanime

DELIBERA

Di determinare nella misura del 50% la maggiorazione della retribuzione di posizione spettante al Segretario Comunale, inclusa la maggiorazione per convenzione di segreteria.

Di stabilire che la decorrenza della predetta maggiorazione della retribuzione di posizione sia contestuale all'assunzione della titolarità della segreteria convenzionata e quindi dal 01.09.2015.

Di prendere atto che la spesa sarà interamente liquidata dal Comune di Mogoro e che i Comuni convenzionati di Masullas e Morgongiori dovranno corrispondere, previa comunicazione di riparto della spesa, la quota di propria competenza pari al 25% ciascuno.

Di prendere atto che la spesa relativa, quantificabile in € 3.389,25 annui lordi, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente, troverà copertura all'intervento 1.01.02.01, capitolo 1021, siope 1101, del bilancio di previsione 2015 .

Di prendere atto che spetta al Sindaco del Comune capofila di Mogoro, con apposito decreto, la rideterminazione del trattamento economico complessivamente spettante al Segretario Comunale.

Di stabilire che la maggiorazione della retribuzione di posizione verrà liquidata mensilmente dal Comune capofila di Mogoro, senza successivi atti, nell'ambito della retribuzione fissa spettante mensilmente al Segretario Comunale.

Di trasmettere copia della presente deliberazione al Responsabile del Servizio Amministrativo – Finanziario per gli adempimenti di competenza.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del. D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarita' Tecnica si esprime parere: Favorevole

Data: 03-11-2015

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Ai fini della Regolarita' Contabile si esprime parere: Favorevole

Data: 03-11-2015

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Sandro Broccia

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Francesco Cossu

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it
per quindici giorni, dal 05-11-2015 al 20-11-2015 reg. n. 1453.

L'impiegato incaricato
f.to Testoni Claudia

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 05-11-2015

L'impiegato incaricato
