

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 89 del 30-06-2015

**Oggetto: Riparto delle risorse decentrate 2014 - autorizzazione alla stipula definitiva dell'accordo decentrato integrativo aziendale.**

Il trenta giugno duemilaquindici, con inizio alle ore 18:00, nella sala Giunta del Municipio di Mogoro in Via Leopardi 8, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

<b>Broccia Sandro</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Ariu Federico</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Broccia Luisa</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Gallus Serenella</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Presiede la seduta il Sindaco Sig. Sandro Broccia

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Francesco Cossu

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

**LA GIUNTA**

Vista la proposta del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario.

Visti i seguenti atti del procedimento:

- la deliberazione della G.C. n. 130 del 25.07.2012, con la quale è stata approvata la riorganizzazione degli uffici e servizi comunali ed in particolare l'allegato relativo alla ripartizione delle funzioni, che assegna al Segretario Comunale le seguenti: *“gestione relazioni sindacali: verifica costituzione e liquidazione fondo risorse decentrate; convocazione e presidenza della delegazione trattante di parte pubblica negli incontri di contrattazione e concertazione; conduzione contrattazione decentrata integrativa aziendale; invio degli atti per la comunicazione; incontri con i rappresentanti sindacali unitari”*;
- il contratto decentrato integrativo aziendale, stipulato il 21.12.2000, integrato con verbale della delegazione trattante dell'1.04.2008;
- la deliberazione della G.C. n. 74 del 03.05.2005, con la quale è stato approvato il sistema permanente di valutazione del personale;
- la deliberazione della G.C. n. 4 del 12.01.2012, con la quale si è stabilito di prendere atto che il Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni “Parte Montis”, con deliberazione n. 18 del 30.11.2011, ha approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale in forma associata, in considerazione del trasferimento all'Unione dei Comuni “Parte Montis” di questa funzione da parte del Comune di Mogoro.
- la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo Finanziario n. 183/SAF del 13.08.2014 con la quale è stata determinata la parte stabile delle risorse decentrate per il 2014;

- la deliberazione G.C. n. 126 del 18.09.2014 con la quale sono state date direttive al Responsabile del Servizio Amministrativo Finanziario è stata determinata la parte variabile delle risorse decentrate per il 2014;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario n. 211/SAF del 02.10.2014 di quantificazione delle risorse decentrate 2014 in complessivi € 76.068,42;
- la deliberazione della G.C. n. 41 del 26.03.2015, con la quale sono state date le direttive alla delegazione trattante per la contrattazione decentrata di parte pubblica per il riparto della quota disponibile del fondo risorse decentrate 2014.

Vista l'ipotesi di accordo decentrato integrativo aziendale, sottoscritta dalle parti in data 14.05.2015, avente il seguente contenuto: *“La delegazione prende atto che:*

- *con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo - Finanziario n. 211 del 02.10.2014 le risorse decentrate per l'anno 2014 sono state quantificate in € 76.068,42, di cui € 62.247,91 della parte fissa, € 13.820,51 della parte variabile, € 3.005,79 del fondo per il lavoro straordinario;*
- *la quota disponibile per la contrattazione è di € 16.725,44, come risulta dal seguente calcolo:*

<i>risorse decentrate 2014</i>	<i>76.068,42</i>
<i>a detrarre</i>	
<i>compenso per progressioni orizzontali</i>	<i>30.873,55</i>
<i>Indennità di comparto</i>	<i>11.088,00</i>
<i>Indennità specifica personale di categoria B</i>	<i>451,00</i>
<i>indennità di rischio</i>	<i>1.320,00</i>
<i>indennità di turno</i>	<i>2.790,36</i>
<i>indennità di reperibilità</i>	<i>2.755,34</i>
<i>maggiorazione per lavoro festivo</i>	<i>298,92</i>
<i>indennità maneggio valori</i>	<i>800,00</i>
<i>Indennità stato civile</i>	<i>300,00</i>
<i>incentivo per assistenza seppellimenti a carico privati</i>	<i>2.500,00</i>
<i>incentivo per gestione anfiteatro a carico privati</i>	<i>3.000,00</i>
<i>incentivo recupero ICI anni precedenti</i>	<i>3.165,81</i>
<i>quota disponibile per la contrattazione</i>	<i>16.725,44</i>

*La delegazione trattante:*

- visto l'art. 17, comma 2, del CCNL 01.04.199, che stabilisce: *“In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per:*

- a) *erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999; ... ”;*

- visto il contratto decentrato integrativo aziendale stipulato il 21.12.2000, che all'art. 12, punto 3, stabilisce: *“Il premio collettivo viene erogato a livello individuale secondo la metodologia approvata, con la seguente precisazione: l'eventuale economia sul budget individuale verrà distribuita all'interno della stessa area sulla base della formula del riparto semplice”;*

- visto il sistema permanente per la valutazione del personale, di cui l'Amministrazione Comunale ha preso atto con deliberazione della G.C. n. 4 del 12.01.2012, che:

all'allegato A) stabilisce: *“La determinazione del budget previsto per la retribuzione accessoria collegata alla performance individuale è come appresso determinata: categoria A parametro 100, categoria B parametro 106, categoria B3 parametro 112, categoria C parametro 118, categoria D parametro 130, categoria D3 parametro 150;*

all'allegato B) stabilisce quattro fasce di merito:

*“1) per un risultato dal 90% al 100% il 100% del premio;*

- 2) per un risultato dal 85% al 90% il 90% del premio;  
3) per un risultato dal 60% al 85% la stessa percentuale del premio;  
4) per un risultato da 0% al 60% nessun premio;”

- considerato che, eccetto per l'indennità di € 300,00 per il personale con la qualifica di ufficiale dello stato civile, di cui all'art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL del 01.04.1999, non esistono presupposti per l'attribuzione delle indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL del 01.04.1999, in quanto non esistono provvedimenti soggettivi di attribuzione.

Ciò premesso, le parti stabiliscono di destinare l'intera quota disponibile delle risorse decentrate 2014, pari ad € 16.725,44 alla indennità di produttività collettiva, di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale.

In relazione a quanto sopra espresso, le parti sottoscrivono l'ipotesi di accordo decentrato integrativo aziendale per il riparto delle risorse decentrate 2014, dando atto che l'accordo definitivo verrà stipulato successivamente, previa certificazione del Revisore dei Conti circa la regolare imputazione dei fondi relativi e l'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta Comunale”.

Acquisita la certificazione favorevole del Revisore dei Conti, trasmessa con nota prot. n. 5907 del 01.06.2015.

Acquisiti i pareri favorevoli circa la regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e circa la regolarità contabile del Responsabile del Servizio Amministrativo - Finanziario.

Unanime

### **DELIBERA**

Di autorizzare la stipula dell'accordo decentrato integrativo aziendale avente ad oggetto la determinazione dei criteri di riparto della quota disponibile delle risorse decentrate 2014, nei termini seguenti:

- destinare l'intera quota disponibile delle risorse decentrate 2014, pari ad € 16.725,44 all'indennità di produttività collettiva, di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale.

Di dare atto che spettano al Responsabile del Servizio Amministrativo - Finanziario i conseguenti adempimenti gestionali.

Di trasmettere copia della presente alle R.S.U. e alle OO.SS.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del. D.Lgs n. 267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarita' Tecnica

Data: 30-06-2015

Il Responsabile del Servizio  
f.to Rag. Maria Teresa Peis

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarita' Contabile

Data: 30-06-2015

Il Responsabile del Servizio  
f.to Rag. Maria Teresa Peis

---

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
f.to Sandro Broccia

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Francesco Cossu

---

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune [www.comune.mogoro.or.it](http://www.comune.mogoro.or.it)  
per quindici giorni, dal 06-07-2015 al 21-07-2015 reg. n. 844

L'impiegato incaricato  
f.to Testoni Claudia

---

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 06-07-2015

L'impiegato incaricato

---