

## COMUNE DI MOGORO – PROVINCIA DI ORISTANO

Pareri espressi in base all'art. 49 del d.lgs. 267/2000: deliberazione G.C. n. 014 del 29.01.2015

**Oggetto: Personale dipendente. Ricognizione di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenza.**

Sulla regolarità tecnica della proposta attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa: si esprime parere favorevole

Il Segretario Comunale  
dott. Demartis Claudio

---

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco  
Broccia Sandro

Il Segretario  
dott. Demartis Claudio

---

La deliberazione é in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune [www.comune.mogoro.or.it](http://www.comune.mogoro.or.it) per quindici giorni, al n. 135, con decorrenza dal 30.01.2015.

L'impiegato/a incaricato/a

---

Certifico che il documento è copia conforme all'originale.  
Mogoro, \_\_\_\_\_

L'impiegato/a incaricato/a

## COMUNE DI MOGORO      COMUNO DE MOGURU Provincia di Oristano      Provincia de Aristanis

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 014 Del 29.01.2015	Personale dipendente. Ricognizione di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenza.
--------------------------	--

Il ventinove gennaio duemilaquindici, con inizio alle ore 15.15, nella sala Giunta del Municipio, previa convocazione si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Broccia Sandro	Presente
Orrù Luca	Presente
Ariu Federico	Presente
Cau Donato	Presente
Scanu Maria Cristiana	Presente

**Presiede il Sindaco Sig. Broccia Sandro.**

**Partecipa il Segretario Comunale dott. Demartis Claudio.**

Il Sindaco, in continuazione di seduta, pone in discussione la seguente proposta:

#### LA GIUNTA

Vista la proposta del Segretario Comunale.

Visto l'art. 33 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, sostituito dall'art. 16 della L. 12.11.2011, n. 183, che stabilisce:

- l'obbligo per le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale, di osservare le seguenti procedure dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica e alle organizzazioni sindacali:

- verificare la ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione, anche mediante il ricorso a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà, ovvero presso altre amministrazioni;
- trascorsi 90 giorni dalla comunicazione, collocare in disponibilità il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale, per la durata massima di 24 mesi, spettando al dipendente un'indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, oltre all'assegno per il nucleo familiare, con esclusione di qualsiasi altro emolumento;
- trascorsi i 24 mesi, interruzione del rapporto di lavoro con i dipendenti;

- in caso di omissione della ricognizione, il divieto di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, a pena di nullità;

- responsabilità disciplinare del dirigente in caso di mancata attivazione delle predette procedure.

Vista la deliberazione della G.C. n. 42 del 08.03.2012, con la quale si dava atto che la dotazione organica del personale non presentava situazioni di soprannumero né di eccedenza di personale, specificando che le tre dipendenti, all'epoca collocati extra dotazione organica, in base al decreto della Regione di scioglimento dell'ex IPAB "Asilo infantile Denti-Paderi", sarebbero state collocate nella dotazione organica previa cessazione di altri dipendenti di pari categoria e profilo e valutazione della professionalità posseduta.

Vista la deliberazione della G.C. n. 38 del 20.02.2014, con la quale sono state ricollocate nella dotazione organica dell'Ente le tre dipendenti provenienti per trasferimento dall'ex IPAB "Asilo infantile Denti-Paderi".

Vista la deliberazione della G.C. n. 39 del 20.02.2014, con la quale si è preso atto che la dotazione organica del personale non presenta situazioni né di soprannumero né di eccedenza.

Considerato che non vi sono ulteriori situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale nell'Ente.

Acquisito il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale circa la regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, della proposta.

Preso atto che non è stato acquisito il parere circa la regolarità contabile, in quanto il presente atto non comporta alcun riflesso diretto o indiretto sulla situazione finanziaria o patrimoniale dell'Ente.

Unanime

#### **DELIBERA**

Di prendere atto che la dotazione organica del personale del Comune non presenta situazioni né di soprannumero né di eccedenza.

Di trasmettere copia della presente al Dipartimento della Funzione Pubblica, alle RSU e alle OO.SS..

Di prendere atto che spettano al Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario i conseguenti adempimenti gestionali.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.