

COMUNE DI MOGORO – PROVINCIA DI ORISTANO

Pareri espressi in base all'art. 49 del d.lgs. 267/2000: deliberazione G.C. n. 050 del 27.03.2014

Oggetto: Aggiornamento del programma del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2014-2016.

Sulla regolarità tecnica della proposta attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa: si esprime parere favorevole

Il Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario
f.to rag. Peis Maria Teresa

Sulla regolarità contabile della proposta: si esprime parere favorevole

Il Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario
f.to rag. Peis Maria Teresa

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Broccia Sandro

Il Segretario
dott. Demartis Claudio

La deliberazione é in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it per quindici giorni, al n. 452, con decorrenza dal 28.03.2014.

L'impiegato/a incaricato/a

Certifico che il documento è copia conforme all'originale.
Mogoro, _____

L'impiegato/a incaricato/a

COMUNE DI MOGORO COMUNO DE MOGURU
Provincia di Oristano Provincia de Aristanis

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 050	Aggiornamento del programma del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2014-2016.
Del 27.03.2014	

Il ventisette marzo duemilaquattordici, con inizio alle ore 16.00, nella sala Giunta del Municipio, previa convocazione si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Broccia Sandro	Presente
Orrù Luca	Assente
Ariu Federico	Presente
Cau Donato	Presente
Scanu Maria Cristiana	Presente

Presiede il Sindaco Sig. Broccia Sandro.

Partecipa il Segretario Comunale dott. Demartis Claudio.

Il Sindaco, in continuazione di seduta, pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Vista la proposta del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario.

Visti:

- la nota prot. n. 11379 del 05.11.2013, con la quale è stata presentata richiesta di mobilità ad altro Ente da parte del dipendente ing. Sale Fabio, categoria C, profilo istruttore tecnico, posizione economica C1, in servizio a tempo indeterminato pieno assegnato al Servizio Tecnico;
- la nota del Responsabile del Servizio Tecnico prot. n. 2324 del 22.02.2014, con la quale è stato rilasciato il nulla osta alla mobilità al dipendente ing. Sale Fabio;
- la nota del Segretario del Comune di Ollastra prot. n. 3570 del 25.03.2014, con la quale comunica il superamento da parte dell'ing. Sale Fabio della selezione di mobilità esterna volontaria per la copertura di un posto di istruttore tecnico cat. C a tempo indeterminato e pieno e proponendo come decorrenza del trasferimento il 01.05.2014.

Vista la deliberazione della G.C. n. 150 del 22.09.2011, con quale si è stabilito:

- di prendere atto della modifica del quadro normativo relativo ai trasferimenti dei dipendenti comunali per mobilità e pertanto che spetta al Responsabile del Servizio per i dipendenti assegnati e al Segretario Comunale per i dipendenti Responsabili di Servizio l'espressione del parere di competenza sulla richiesta di mobilità presentata dai dipendenti;
- di prendere atto che spettano al Responsabile del Servizio e al Segretario Comunale i conseguenti adempimenti gestionali.

Vista la normativa vigente in materia di mobilità esterna e in particolare:

- l'art. 30, comma 1, terzo periodo, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, modificato dall'art. 40 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, che dispone: *“Il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire”*;

- la deliberazione n. 21 del 9.11.2009 della Corte dei Conti – Sezione Autonomie, che dispone che le cessazioni dal servizio per mobilità verso altro Ente, definite “cessioni del contratto di lavoro”, non possono essere considerate cessazioni ai fini della copertura del posto con le ordinarie procedure, previste dall'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001: bando di mobilità ed eventuale procedura selettiva.

Considerato che:

- per la copertura dei posti vacanti per cause diverse dalla mobilità esterna, l'ordinamento stabilisce il bando di mobilità come procedura principale e il bando di selezione pubblica come procedura subordinata all'eventuale esito negativo del bando di mobilità;

- per la copertura dei posti vacanti per mobilità esterna il Dirigente/Responsabile del Servizio non può bandire una selezione pubblica, ma una selezione per mobilità riservata a personale dipendente di altro Ente, scelto fra le tipologie di Enti del comparto Regioni – Autonomie Locali;

- gli organi politici non hanno competenza in materia di trasferimenti per mobilità, che dipendono dal parere favorevole del Dirigente/Responsabile del Servizio degli Enti di provenienza e di destinazione;

- il Dirigente/Responsabile del Servizio dell'Ente di provenienza deve fare una valutazione sulla professionalità del dipendente che chiede la mobilità e curarne la sostituzione con un dipendente con professionalità adeguata, mentre il Dirigente/Responsabile del Servizio dell'Ente di destinazione deve valutare la professionalità del dipendente che chiede il trasferimento e accertare che abbia i requisiti professionali necessari all'Ente.

Visti relativamente al bando di mobilità esterna gli articoli 31 e 41 del regolamento di organizzazione del personale, approvato con deliberazione della G.C. n. 110 del 21.06.2012.

Vista la deliberazione della G.C. n. 38 del 20.02.2014, con la quale è stata modificata la dotazione organica del personale a tempo indeterminato.

Considerato che:

- la spesa complessiva per il personale dell'Ente è inferiore al 50% del totale della spesa corrente prevista in bilancio;

- essendo il Comune sottoposto dal 01.01.2013 alle regole del patto di stabilità interno, la spesa per le assunzioni di personale a tempo indeterminato non può essere superiore al 40% della spesa del personale cessato dal servizio l'anno precedente;

- i trasferimenti per mobilità esterna dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato, o cessioni dei contratti di lavoro, non costituiscono cessazioni dal servizio e pertanto non rilevano ai fini del calcolo del limite di spesa per le assunzioni di personale;

- è possibile la sostituzione del dipendente cessato dal servizio per mobilità con una mobilità in entrata di un dipendente in servizio a tempo indeterminato presso altro Ente del Comparto Regioni – Autonomie Locali.

Vista la deliberazione G.C. n. 40 del 20.02.2014, con la quale è stato stabilito nei termini seguenti il programma del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2014-2016: non sono previste assunzioni a tempo indeterminato.

Vista la necessità di aggiornare il programma del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2014-2016 in funzione del trasferimento per mobilità ad altro Ente del dipendente ing. Sale Fabio.

Acquisiti i pareri favorevoli circa la regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e circa la regolarità contabile del Responsabile del Servizio Amministrativo – Finanziario.

Unanime

DELIBERA

Di aggiornare nei termini seguenti il programma del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2014-2016:

- anno 2014: copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico, a tempo indeterminato pieno, mediante bando pubblico per mobilità esterna;

- anno 2015: non sono previste assunzioni a tempo indeterminato;

- anno 2016: non sono previste assunzioni a tempo indeterminato.

Di prendere atto che la spesa relativa al dipendente da sostituire è prevista nel bilancio di previsione 2014 e nel bilancio pluriennale 2014-2016 ai capitoli 1081 (stipendi), 1082 (oneri riflessi), 1082-10 (Irap).

Di dare atto che spettano al Responsabile del Servizio Tecnico e al Responsabile del Servizio Amministrativo – Finanziario i conseguenti adempimenti gestionali.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.