

COMUNE DI MOGORO – PROVINCIA DI ORISTANO

Pareri espressi in base all'art. 49 del d.lgs. 267/2000: deliberazione G.C. n. 040 del 20.02.2014

Oggetto: Programma fabbisogno personale e piano assunzioni per il triennio 2014-2016.

Sulla regolarità tecnica della proposta attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa: si esprime parere favorevole

Il Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario
f.to rag. Peis Maria Teresa

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Broccia Sandro

Il Segretario
dott. Demartis Claudio

La deliberazione é in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it per quindici giorni, al n. 293, con decorrenza dal 21.02.2014.

L'impiegato/a incaricato/a

Certifico che il documento è copia conforme all'originale.
Mogoro, _____

L'impiegato/a incaricato/a

COMUNE DI MOGORO COMUNO DE MOGURU
Provincia di Oristano Provincia de Aristanis

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 040	Programma fabbisogno personale e piano assunzioni per il triennio 2014-2016.
Del 20.02.2014	

Il venti febbraio duemilaquattordici, con inizio alle ore 16.30, nella sala Giunta del Municipio, previa convocazione si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Broccia Sandro	Presente
Orrù Luca	Presente
Ariu Federico	Presente
Cau Donato	Presente
Scanu Maria Cristiana	Presente

Presiede il Sindaco Sig. Broccia Sandro.

Partecipa il Segretario Comunale dott. Demartis Claudio.

Il Sindaco, in continuazione di seduta, pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Vista la proposta del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario.

Vista la dotazione organica del personale a tempo indeterminato, modificata da ultimo con deliberazione G.C. in data odierna, che prevede:

- n. 1 posto di categoria D3;
 - n. 3 posti di categoria D;
 - n. 13 posti di categoria C,
 - n. 4 posti di categoria B3;
 - n. 6 posti di categoria B;
 - n. 1 posti di categoria A;
- per un totale di n. 28 posti a tempo indeterminato.

Considerata la normativa in materia di assunzione di personale a tempo indeterminato, che stabilisce che per procedere ad assunzioni i Comuni soggetti al patto di stabilità, cioè con popolazione superiore a 1.000 abitanti, devono rispettare i seguenti vincoli:

- 1) rapporto tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 50%
- 2) riduzione della spesa di personale sostenuta l'anno precedente;
- 3) assunzione nei limiti del 40% della spesa del personale cessato dal servizio l'anno precedente.

Considerato che la Corte dei Conti ha chiarito in via interpretativa:

- che le unità di personale cessate negli anni precedenti possono essere sostituite, purché le cessazioni siano avvenute entro il 2006;

- che le cessazioni dal servizio per mobilità verso altro Ente non sono considerate assunzioni ai fini della copertura del posto e che i relativi posti possono essere coperti unicamente mediante mobilità.

Vista la deliberazione della G.C. n. 191 del 20.12.2012, con la quale è stato stabilito nei termini seguenti il programma del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2013-2015: non sono previste assunzioni a tempo indeterminato.

Ritenuto che, data la situazione organizzativa e finanziaria complessiva dell'Ente, non possano essere programmate assunzioni di personale a tempo indeterminato nel triennio 2014-2016.

Acquisito il parere favorevole circa la regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario.

Preso atto che non deve essere acquisito il parere circa la regolarità contabile, in quanto l'atto non comporta alcuna maggiore spesa per l'Ente.

Unanime

DELIBERA

Di stabilire nei termini seguenti il programma del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2014-2016: non sono previste assunzioni a tempo indeterminato.

Di trasmettere copia della presente deliberazione, per opportuna conoscenza, alle RSU e alle OO.SS..

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.