

**COMUNE DI MOGORO – PROVINCIA DI ORISTANO**

Pareri espressi in base all'art. 49 del d.lgs. 267/2000: deliberazione G.C. n. 038 del 20.02.2014

**Oggetto: Inserimento in dotazione organica del personale trasferito dall'IPAB "Asilo Denti – Paderi". Modifica della dotazione organica.**

Sulla regolarità tecnica della proposta, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa: si esprime parere favorevole

Il Segretario Comunale  
f.to dott. Demartis Claudio

Sulla regolarità contabile della proposta: si esprime parere favorevole

Il Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario  
f.to rag. Peis Maria Teresa

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco  
Broccia Sandro

Il Segretario  
dott. Demartis Claudio

La deliberazione é in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune [www.comune.mogoro.or.it](http://www.comune.mogoro.or.it) per quindici giorni, al n. 291, con decorrenza dal 21.02.2014.

L'impiegato/a incaricato/a

Certifico che il documento è copia conforme all'originale.  
Mogoro, \_\_\_\_\_

L'impiegato/a incaricato/a

**COMUNE DI MOGORO      COMUNO DE MOGURU**  
**Provincia di Oristano      Provincia de Aristanis**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>N. 038</b>	<b>Inserimento in dotazione organica del personale trasferito dall'IPAB "Asilo Denti – Paderi". Modifica della dotazione organica.</b>
<b>Del 20.02.2014</b>	

**Il venti febbraio duemilaquattordici, con inizio alle ore 16.30, nella sala Giunta del Municipio, previa convocazione si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:**

<b>Broccia Sandro</b>	<b>Presente</b>
<b>Orrù Luca</b>	<b>Presente</b>
<b>Ariu Federico</b>	<b>Presente</b>
<b>Cau Donato</b>	<b>Presente</b>
<b>Scanu Maria Cristiana</b>	<b>Presente</b>

**Presiede il Sindaco Sig. Broccia Sandro.**

**Partecipa il Segretario Comunale dott. Demartis Claudio.**

Il Sindaco, in continuazione di seduta, pone in discussione la seguente proposta:

**LA GIUNTA**

Vista la proposta del Segretario Comunale.

Premesso che:

- l'art. 44, comma 8, della legge regionale 23.12.2005, n. 23, "Sistema integrato dei servizi alla persona. Abrogazione della legge regionale n. 4 del 1988 (Riordino delle funzioni socio-assistenziali)", dispone: "8. *Le IPAB che non sono più in grado di funzionare o hanno espresso la volontà di non sussistere sono soppresse con decreto del Presidente della Regione e beni e funzioni sono trasferiti al comune ove le stesse hanno sede legale.*";
- con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 56 del 20.04.2010 è stata disposta l'estinzione dell'IPAB "Asilo infantile Denti-Paderi" e il patrimonio e il personale della stessa è stato trasferito al Comune, che è subentrato nei relativi rapporti giuridici;
- con deliberazione della G.C. n. 80 del 24.06.2010 è stato stabilito: "Di approvare gli atti e i contratti di inquadramento del suddetto personale nelle nuove qualifiche, salvo eventuali rideterminazioni dovute alla comparazione dei livelli, con l'onere da parte del Comune di Mogoro del riassorbimento del citato personale nella dotazione organica dell'ente nel caso di cessazione di profili corrispondenti. Dare atto che prima della stipula del contratto di lavoro individuale il Responsabile del Servizio acquisirà certificazione da parte dei dipendenti di una specifica liberatoria, nei confronti dell'amministrazione subentrante, sulle pendenze e pretese avanzate nei confronti dell'IPAB, con espressa rinuncia ad ogni azione legale, su aspetti pregressi del proprio rapporto di lavoro nei confronti dell'Amministrazione comunale subentrante. Di assegnare, effettuate valutazioni di carattere qualitativo e quantitativo sul fabbisogno all'interno dei servizi esistenti ed eventuali esigenze di potenziamento di un settore piuttosto che un altro, l'istruttore amministrativo di Cat. C all'Area Amministrativa, il collaboratore Amministrativo di Cat. B3 all'Area Sociale e l'esecutore operativo specializzato Cat. B1 in collaborazione all'Area Amministrativa e Sociale. Dare atto che trattandosi di fondi rimborsati con Legge Regionale, la presente spesa non incide sulla spesa di personale ai fini del computo del rispetto di spesa.";

- con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 147/SA del 29.06.2010 è stata stabilita l'assunzione extra dotazione organica del suddetto personale;

- con deliberazione del C.C. n. 21 del 15.07.2010 è stato stabilito: *“Di prendere atto del trasferimento delle funzioni, dei beni mobili ed immobili e del personale di ruolo o comunque con rapporto di impiego a tempo indeterminato al 31.12.2007 dell’I.P.A.B. “Asilo Infantile Denti Paderi” in favore del Comune di Mogoro”*;

- con deliberazione della G.C. n. 22 del 09.02.2011 sono stati approvati il piano triennale del fabbisogno del personale 2011-2013 e il piano delle assunzioni di personale per l’anno 2011, è stata confermata la dotazione organica del personale a tempo indeterminato; negli allegati non sono stati indicati i posti extra dotazione organica, mentre nella premessa è stato dato atto che: *“il predetto personale (ex IPAB) dovrà nel tempo essere ricollocato nella dotazione organica dell’ente in figure professionali corrispondenti, ma attualmente sono inserite extra dotazione organica e il costo è finanziato dalla Regione ai sensi dell’ex art. 28 della legge 67/1988”*;

- con deliberazione della G.C. n. 9 del 02.02.2012 sono stati approvati il programma del fabbisogno di personale e il piano delle assunzioni per il triennio 2012-2014, specificando in premessa che *“al Comune sono stati trasferiti, a tempo indeterminato, n. 3 dipendenti della disciolta IBAB Asilo Denti – Paderi, per i quali l’Amministrazione sta esaminando ipotesi di inserimento stabile nei vari Uffici dell’Ente”*;

- con deliberazione della G.C. n. 27 del 02.02.2012 è stata modificata la dotazione organica, disponendo *l’inserimento extra dotazione organica di n. 1 posto di istruttore amministrativo, n. 1 posto di collaboratore professionale amministrativo, n. 1 posto di collaboratore amministrativo, provenienti per trasferimento dall’ex IPAB Asilo Denti-Paderi*;

- con deliberazione della G.C. n. 42 del 08.03.2012 si è dato atto che la dotazione organica del personale non presentava situazioni di soprannumero né di eccedenza di personale, specificando in premessa che: *“i tre dipendenti attualmente collocati extra dotazione organica, in base al decreto della Regione di scioglimento dell’ex IPAB asilo Denti-Paderi che ha trasferito al Comune beni, debiti e personale, saranno collocati nella dotazione organica previa cessazione di altri dipendenti di pari categoria e profilo e valutazione della professionalità posseduta*;

- con deliberazione della G.C. n. 30 del 09.02.2012 sono stati approvati la riorganizzazione degli uffici e dei servizi e il riparto dei procedimenti fra uffici e servizi anche alle dipendenti extra dotazione organica;

- con deliberazione G.C. n. 63 del 04.06.2013 è stata ulteriormente modificata la dotazione organica, per le seguenti ragioni: soppressione di n. 1 posto di istruttore di vigilanza categoria C; soppressione di n. 1 posto di istruttore direttivo contabile, categoria D; istituzione di n. 1 posto di istruttore contabile, categoria C, a tempo indeterminato pieno, nell’ambito del Servizio Amministrativo e Finanziario;

- dall’1.06.2010 è cessato dal servizio il seguente personale a tempo indeterminato pieno:

- n. 1 istruttore direttivo di vigilanza categoria D, per mobilità, non sostituito;
- n. 2 operatori tecnici categoria B, per quiescenza, non sostituiti;
- n. 1 istruttore tecnico categoria C, per mobilità, sostituito con mobilità in entrata;
- n. 1 istruttore di vigilanza categoria C, per mobilità, non sostituito;
- n. 1 istruttore direttivo contabile categoria D, per mobilità, posto soppresso e sostituito mediante istituzione di n. 1 posto di istruttore contabile categoria C, coperto mediante mobilità in entrata;

- dalla data di assunzione del personale ex IPAB, il personale a tempo indeterminato del Comune è stato ridotto di n. 4 unità.

Considerato che:

- la dotazione organica è una tabella in cui è determinato, distinto per categorie e profili professionali, il numero di posti che l’Ente ritiene necessari per l’assolvimento dei suoi compiti istituzionali, riferita ai posti coperti o da coprire con rapporti di lavoro a tempo indeterminato;

- la posizione extra dotazione organica non è regolamentata nell’ordinamento del personale delle pubbliche amministrazioni, approvato con D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche; l’art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede la stipula di contratti fuori dotazione organica a tempo determinato;

- il trasferimento del personale dalla IPAB disciolta non poteva che essere disposto extra dotazione organica, in quanto i relativi profili professionali non erano previsti nella dotazione organica del Comune;

- l’onere del riassorbimento del personale ex IPAB nella dotazione organica dell’Ente nel caso di cessazione di profili corrispondenti non ha un termine temporale e non è prevista dalla legge;

- i profili professionali corrispondenti a quelli delle dipendenti ex IPAB esistono nella dotazione organica del Comune, ma sono coperti da dipendenti che cesseranno dal servizio in un lontano futuro, per cui la posizione giuridica delle dipendenti è destinata a restare per molti anni ancora extra dotazione organica, pur avendo le

stesse con il Comune un contratto di lavoro a tempo indeterminato pieno ed essendo inserite in uffici importanti per l’attività gestionale, con mansionari specifici;

- dalla data di trasferimento al Comune le dipendenti ex IPAB sono state inserite nei diversi Servizi del Comune, con mansionari specifici e attribuzione di responsabilità di procedimento, attraverso un percorso di tutoraggio e riprofessionalizzazione, che ha dato buoni risultati ed ha consentito alle dipendenti di inserirsi a pieno titolo nell’organico dell’Ente.

Considerato che, da successivi approfondimenti effettuati sull’argomento, è emerso che:

- la presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica produce una condizione di soprannumerarietà; ne deriva che le dipendenti extra dotazione organica sono in posizione di soprannumero;
- la posizione di soprannumero comporta l’applicazione automatica dell’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, che obbliga l’Ente a verificare la possibilità di ricollocare il personale nell’ambito della stessa amministrazione, cioè in dotazione organica;
- le dipendenti extra dotazione organica devono essere ricollocate nella dotazione organica dell’Ente; tale decisione è vincolata, non solo al fine di evitare il collocamento in disponibilità delle dipendenti e, trascorsi i 24 mesi previsti dalla legge, l’interruzione del rapporto di lavoro previsti dalla legge, ma anche perché le dipendenti di fatto sono parte integrante della dotazione organica dell’Ente essendo inserite a pieno titolo negli uffici comunali.

Acquisito il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale circa la regolarità tecnica della proposta, attestante la regolarità e correttezza dell’azione amministrativa.

Acquisito il parere favorevole circa la regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo – Contabile.

Unanime

## DELIBERA

Di ricollocare nella dotazione organica dell’Ente il seguente personale in servizio a tempo indeterminato pieno, proveniente per trasferimento dall’IPAB “Asilo infantile Denti–Paderi”:

- n. 1 unità di categoria C, posizione economica C1, profilo istruttore amministrativo;
- n. 1 unità di categoria B3, posizione economica B3, profilo collaboratore amministrativo;
- n. 1 unità di categoria B, posizione economica B1, profilo esecutore amministrativo.

Di approvare la nuova dotazione organica del personale a tempo indeterminato, contenuta nella tabella allegata, che prevede:

- n. 04 posti di categoria D, di cui n. 1 D3 giuridico, n. 0 vacanti;
- n. 13 posti di categoria C, n. 0 vacanti;
- n. 10 posti di categoria B, di cui n. 4 B3 giuridico, n. 0 vacanti;
- n. 01 posti di categoria A, di cui n. 0 vacanti;

per un totale di n. 28 posti a tempo indeterminato, di cui n. 28 coperti e n. 0 vacanti.

Di prendere atto che la spesa relativa al personale ex IPAB inserito nella dotazione organica è prevista nel bilancio di previsione 2014 e nel bilancio pluriennale 2014-2016 nei relativi capitoli.

Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e alle R.S.U.

All’unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.