

**COMUNE DI MOGORO – PROVINCIA DI ORISTANO**

Pareri espressi in base all'art. 49 del d.lgs. 267/2000: deliberazione G.C. n. 030 del 13.02.2014

**Oggetto: Ufficio di polizia municipale. Utilizzo personale a tempo determinato – direttive.**

Sulla regolarità tecnica della proposta attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa: si esprime parere favorevole

Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario  
f.to rag. Peis Maria Teresa

Sulla regolarità contabile della proposta: si esprime parere favorevole

Il Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario  
f.to rag. Peis Maria Teresa

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco  
Broccia Sandro

Il Segretario  
dott. Demartis Claudio

La deliberazione é in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune [www.comune.mogoro.or.it](http://www.comune.mogoro.or.it) per quindici giorni, al n. 220, con decorrenza dal 14.02.2014.

L'impiegato/a incaricato/a

Certifico che il documento è copia conforme all'originale.  
Mogoro, \_\_\_\_\_

L'impiegato/a incaricato/a

**COMUNE DI MOGORO      COMUNO DE MOGURU**  
**Provincia di Oristano      Provincia de Aristanis**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>N. 030</b> <b>Del 13.02.2014</b>	<b>Ufficio di polizia municipale. Utilizzo personale a tempo determinato – direttive.</b>
--	---

**Il tredici febbraio duemilaquattordici, con inizio alle ore 16.00, nella sala Giunta del Municipio, previa convocazione si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:**

<b>Broccia Sandro</b>	<b>Presente</b>
<b>Orrù Luca</b>	<b>Presente</b>
<b>Ariu Federico</b>	<b>Presente</b>
<b>Cau Donato</b>	<b>Presente</b>
<b>Scanu Maria Cristiana</b>	<b>Presente</b>

**Presiede il Sindaco Sig. Broccia Sandro.**

**Partecipa il Segretario Comunale dott. Demartis Claudio.**

Il Sindaco, in continuazione di seduta, pone in discussione la seguente proposta:

**LA GIUNTA**

Vista la proposta del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario.

Considerato che per garantire il regolare svolgimento del servizio di vigilanza, in caso di assenza del personale assegnato al servizio, n. 3 istruttori di vigilanza, categoria C, è necessario avvalersi di personale esterno.

Visto l'art. 39, comma 1, della L. n. 449/97 e l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, in base ai quali gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale.

Considerato che il programma triennale del fabbisogno di personale è obbligatorio per le assunzioni di personale a tempo indeterminato e non è richiesto per le c.d. forme di lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, con convenzioni, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di formazione e lavoro, contratti di somministrazione di lavoro, contratti di lavoro accessorio), per le quali si ritiene sufficiente apposita direttiva della Giunta Comunale.

Considerato che dal 01.01.2013 il Comune, che ha una popolazione superiore a 1.000 abitanti, é soggetto ai vincoli del patto di stabilità interno, che stabiliscono che la spesa complessiva per il personale non può superare la spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno precedente, come stabilito dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006.

Visti i prospetti di calcolo del costo presunto del personale per l'anno 2014, calcolato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 296/2012, per un totale di € 913.056,74 e del costo sostenuto allo stesso titolo per l'anno 2013 per un totale di € 923.998,67, elaborati dal Servizio Amministrativo-Finanziario, dal quale risulta una differenza positiva di € 10.941,93.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Visto l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. 122/2012, e successive modifiche, che stabilisce in materia di lavoro flessibile che la relativa spesa deve essere contenuta nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

Vista la deliberazione della G.C. n. 71 del 19.04.2012, con la quale l'Amministrazione ha preso atto che il limite di spesa da destinare nell'anno 2012 alle forme di lavoro flessibile, cioè all'assunzione di personale a tempo determinato o con convenzioni, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio, è pari ad € 19.119,19 e considerato che tale limite permane invariato per il 2014.

Ritenuto che, fra le facoltà assunzionali previste dall'ordinamento, quella più adatta a consentire la sostituzione della dipendente che cesserà dal servizio è quella offerta dall'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004, che dispone: *“I Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti, i consorzi fra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altra amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza”*, che permette, previa autorizzazione del Segretario/Responsabile del Servizio, di utilizzare un dipendente di altro Comune con esperienza nel settore, senza una procedura selettiva.

Visto l'art. 1, comma 58 bis, della L. n. 662/96, che dispone: *“i dipendenti degli Enti Locali possono svolgere prestazioni per conto di altri Enti previa autorizzazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza”*.

Visto il prospetto di calcolo redatto dall'Ufficio Personale delle spese presunte necessarie per l'utilizzo fuori orario di un dipendente comunale, ipotizzato di categoria C, posizione economica C1, per 12 ore settimanali, per n. 4 mesi.

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta e in ordine alla regolarità contabile espressi dal Responsabile del Servizio Amministrativo Finanziario.

Unanime

### **DELIBERA**

Di dare direttive al Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario di procedere all'assunzione a tempo determinato, al di fuori del normale orario di servizio, di n. 1 istruttore di vigilanza categoria C1, per un limite di 12 ore settimanali e per la durata di 4 mesi, sulla base delle esigenze di servizio.

Di prendere atto che la spesa relativa, quantificata in complessivi € 2.670,72, è prevista ai capitoli 1261/10 (spese collaborazione servizio vigilanza), 1262/20 (oneri riflessi) e 1262/10 (IRAP) in conto residui 2012, 2013 e in conto competenza del bilancio di previsione 2014 in corso di formazione.

Di prendere atto che spettano al Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario i conseguenti adempimenti gestionali.