

**COMUNE DI MOGORO – PROVINCIA DI ORISTANO**

Pareri espressi in base all'art. 49 del d.lgs. 267/2000: deliberazione G.C. n. 022 del 30.01.2014

**Oggetto: Codice di comportamento dei dipendenti comunali.**

Sulla regolarità tecnica della proposta attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa:  
si esprime parere favorevole

Il Segretario Comunale  
f.to dott. Demartis Claudio

---

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco  
Broccia Sandro

Il Segretario  
dott. Demartis Claudio

---

La deliberazione é in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune [www.comune.mogoro.or.it](http://www.comune.mogoro.or.it)  
per quindici giorni, al n. 116, con decorrenza dal 04.02.2014.

L'impiegato/a incaricato/a

---

Certifico che il documento è copia conforme all'originale.  
Mogoro, \_\_\_\_\_

L'impiegato/a incaricato/a

**COMUNE DI MOGORO      COMUNO DE MOGURU**  
**Provincia di Oristano      Provincia de Aristanis**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>N. 022</b>	<b>Codice di comportamento dei dipendenti comunali.</b>
<b>Del 30.01.2014</b>	

**Il trenta gennaio duemilaquattordici, con inizio alle ore 15.30, nella sala Giunta del Municipio, previa convocazione si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:**

<b>Broccia Sandro</b>	<b>Presente</b>
<b>Orrù Luca</b>	<b>Presente</b>
<b>Ariu Federico</b>	<b>Presente</b>
<b>Cau Donato</b>	<b>Presente</b>
<b>Scanu Maria Cristiana</b>	<b>Assente</b>

**Presiede il Sindaco Sig. Broccia Sandro.**

**Partecipa il Segretario Comunale dott. Demartis Claudio.**

Il Sindaco, in continuazione di seduta, pone in discussione la seguente proposta:

**LA GIUNTA**

Vista la proposta del Segretario Comunale.

Considerato che il Segretario Comunale è stato nominato responsabile della prevenzione della corruzione con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 17.01.2013 e pertanto riveste per legge anche l'incarico di responsabile della trasparenza.

Vista la delibera della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche - Autorità Nazionale Anticorruzione n. 75/2013 recante "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)".

Vista la proposta del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Mogoro, redatta dal Segretario Comunale.

Considerato che la proposta di codice di comportamento:

- con nota n. 131/2013 del 10.12.2013 è stata trasmessa al Sindaco e alla Giunta Comunale, ai Dipendenti, ai Responsabili di Servizio, alle RSU, alle OO.SS.;
- con nota n. 133/2013 del 12.12.2013 è stato disposto che il testo della bozza fosse pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune fino al 20.12.2013 e trasmesso via e-mail ai dipendenti, affinché chiunque avesse interesse potesse far pervenire in proposito osservazioni e richieste di modifica/integrazione.

Preso atto che alcuna osservazione è pervenuta in relazione all'oggetto.

Considerato il codice di comportamento comunale integra e specifica il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. 62/2013, denominato "Codice generale", ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165 del 2001.

Considerato che l'adozione del codice di comportamento da parte di ciascuna amministrazione rappresenta una delle "azioni e misure" principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato, secondo quanto indicato nel Piano nazionale anticorruzione, approvato con delibera della Commissione n. 72 del 2013 e che, a tal fine, il codice costituisce elemento essenziale del Piano triennale per la prevenzione della corruzione di ogni amministrazione.

Considerato che la violazione degli obblighi contenuti nel codice di comportamento, sia generale sia specifico, costituisce fonte di responsabilità disciplinare da accertare nell'ambito del relativo procedimento disciplinare, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni e che la violazione di ciascuna regola dei codici costituisce di per sé infrazione rilevante sul piano disciplinare.

Considerato che il Nucleo di valutazione ha espresso parere favorevole il 30.01.2014, attestando che il codice è conforme a quanto previsto nelle linee guida della Commissione.

Acquisito il parere favorevole circa la regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, espresso dal Segretario Comunale.

Preso atto che non è stato acquisito il parere circa la regolarità contabile, in quanto il presente atto non comporta alcuna spesa per l'Ente o diminuzione di entrata.

Unanime

### **DELIBERA**

Di approvare il codice di comportamento dei dipendenti comunali, composto di 20 articoli, allegato al presente atto.

Di prendere atto che spettano ai Responsabili di Servizio e al Segretario Comunale i conseguenti adempimenti gestionali.

Di disporre la pubblicazione del codice sul sito internet istituzionale, sezione "Amministrazione trasparente" e la trasmissione della notizia della pubblicazione ai dipendenti e alle OO.SS..

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.