

COMUNE DI MOGORO – PROVINCIA DI ORISTANO

Pareri espressi in base all'art. 49 del d.lgs. 267/2000: deliberazione G.C. n. 099 del 05.09.2013

Oggetto: Programma della Regione Sardegna di promozione dei percorsi di rientro "Master & Back 2012/2013". Direttive.

Sulla regolarità tecnica della proposta attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa: si esprime parere favorevole

Il Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario
f.to rag. Peis Maria Teresa

Sulla regolarità contabile: si esprime parere favorevole

Il Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario
f.to rag. Peis Maria Teresa

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Broccia Sandro

Il Segretario
dott. Demartis Claudio

La deliberazione é in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it per quindici giorni, al n. 1155, con decorrenza dal 12.09.2013.

L'impiegato/a incaricato/a

Certifico che il documento è copia conforme all'originale.
Mogoro, _____

L'impiegato/a incaricato/a

COMUNE DI MOGORO COMUNU DE MOGURU
Provincia di Oristano Provincia de Aristanis

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 099 Del 05.09.2013	Programma della Regione Sardegna di promozione dei percorsi di rientro "Master & Back 2012/2013". Direttive.
--	---

Il cinque settembre duemilatredecim, con inizio alle ore 16.30, nella sala Giunta del Municipio, previa convocazione si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Broccia Sandro	Presente
Orrù Luca	Assente
Ariu Federico	Presente
Cau Donato	Assente
Scanu Maria Cristiana	Presente

Presiede il Sindaco Sig. Broccia Sandro.

Partecipa il Segretario Comunale dott. Demartis Claudio.

Il Sindaco, in continuazione di seduta, pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Vista la proposta del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario.

Premesso che la Regione Autonoma Sardegna, al fine di creare delle opportunità occupazionali a favore dei giovani laureati sardi che hanno beneficiato di un percorso di alta specializzazione al di fuori del territorio regionale promuove, attraverso finanziamenti del Programma Operativo Regionale Sardegna per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013 – Asse IV – Capitale Umano, l'inserimento lavorativo degli stessi presso organismi pubblici e privati.

Rilevato che il programma in oggetto, oltre a rappresentare per il beneficiario una considerevole possibilità di mettere a frutto le competenze teoriche acquisite durante il periodo di specializzazione e formazione, costituisce per il soggetto ospitante una rilevante opportunità per innalzare i propri livelli di produttività.

Dato atto che, poter richiedere il finanziamento regionale relativo al percorso di rientro, è preliminarmente necessario aver individuato il soggetto da inserire nel contesto lavorativo dell'Ente.

Ritenuto necessario individuare il soggetto da assumere attraverso una procedura selettiva per titoli e colloquio e successiva stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per 24 mesi, con inquadramento professionale in categoria D, posizione economica D1.

Valutata la possibilità di attivare un percorso di rientro di un laureato in discipline giuridiche, economiche, tecniche o umanistiche, altamente qualificato, in grado di contribuire alla corretta e tempestiva gestione dei fondi pubblici di provenienza comunitaria e regionale.

Preso atto che l'attuazione del programma di inserimento lavorativo è subordinata al possesso dei requisiti prescritti per la figura professionale e per il soggetto ospitante, rispettivamente ai paragrafi 4.1 e 4.2, 6.1 e 6.2 dell'avviso pubblico del "Programma Master and Back - Percorsi di rientro 2012-2013", pubblicato sul portale della Regione, oltre che alla collocazione in graduatoria del Comune quale soggetto pubblico ospitante in una posizione utile per l'assegnazione del contributo.

Rilevato che l'Ente, nel caso sia beneficiario del contributo per l'attuazione del programma, dovrà cofinanziare la spesa complessiva derivante dall'assunzione per un importo non inferiore a 35% della stessa, inclusi l'IRAP e gli oneri riflessi.

Vista la deliberazione della G.C. n. 071 del 19.04.2012, con la quale si è preso atto che il limite di spesa da destinare nell'anno 2012 alle forme di lavoro flessibile e quindi alle assunzioni di personale a tempo determinato o con convenzioni, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio, era pari ad € 19.119,19.

Considerato che l'Ufficio Personale ha preventivamente verificato che:

- qualora la domanda del Comune sia approvata e assegnato il contributo regionale, l'assunzione potrà essere disposta nel 2014;
- la spesa complessiva prevista per l'assunzione di una unità di personale di categoria D, posizione economica D1, per 12 mesi, ammonta ad € 30.684,00 inclusi gli oneri riflessi;
- la predetta spesa è attivabile nel rispetto del limite generale di spesa del personale, che per il 2014 è prevista in complessivi € 1.085.290,53, da cui devono essere detratti € 260.274,30, con una differenza di € 825.016,23;
- la predetta spesa per il personale costituisce il 18,51% del totale della spesa corrente prevista per il 2014;
- la predetta spesa sarà attivabile previa verifica del rispetto del limite di spesa per le forme di lavoro flessibile.

Tenuto conto che la spesa a carico del Comune dovrà essere compatibile con i limiti di finanza pubblica vigenti al momento dell'eventuale assunzione ed in particolare con i vincoli del patto di stabilità interno.

Considerato che:

- la previsione di assunzione di personale a tempo determinato non deve essere inserita nel programma triennale ed annuale del fabbisogno di personale;
- il bilancio di previsione 2013 ed il bilancio pluriennale 2013-2015 non prevedono alcuno stanziamento per la spesa in oggetto, che pertanto dovrà essere inserita mediante apposita variazione del bilancio pluriennale 2014, entro il termine per l'assestamento generale del bilancio stabilito al 30.11.2013.

Ritenuto opportuno procedere, dando ad essa adeguata pubblicità, all'indizione di una selezione pubblica per titoli e colloquio, finalizzata all'inserimento lavorativo di una figura che presenti i requisiti previsti dal citato avviso della Regione Sardegna, da inquadrare nel profilo di istruttore direttivo categoria D, posizione economica D1, da assegnare all'ufficio di staff del Sindaco.

Considerato che la domanda di contributo deve essere presentata alla Regione entro il 30 settembre 2013 e che l'ordine di arrivo delle domande è determinante per la formazione della graduatoria.

Acquisito il parere favorevole circa la regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario.

Acquisito il parere favorevole circa la regolarità contabile del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario.

Unanime

DELIBERA

Di aderire al "Programma regionale Master & Back - Percorsi di Rientro 2012/2013" della Regione Sardegna, con l'obiettivo di procedere all'inserimento lavorativo nello staff del Sindaco, con contratto di lavoro a tempo determinato pieno per 24 mesi, con inquadramento in categoria D, posizione economica D1, di una persona in possesso di laurea in discipline giuridiche, economiche, tecniche o umanistiche, specializzatasi attraverso un percorso formativo di alta specializzazione, previa selezione pubblica per titoli e colloquio riservata a candidati in possesso dei requisiti prescritti dai paragrafi 4.1 e 4.2 dell'avviso pubblicato dalla Regione.

Di prendere atto che l'effettiva assunzione è subordinata, oltre che alla candidatura di soggetti in possesso dei requisiti prescritti dal bando regionale, all'ottenimento del contributo della Regione Sardegna, al rispetto alla data di assunzione del limite di spesa per il personale, al limite di spesa per il lavoro flessibile, ai vincoli del patto di stabilità, alle ulteriori disposizioni in materia di finanza pubblica.

Di prendere atto che la spesa complessiva, stimata in € 30.684,00 (per un'annualità) inclusi gli oneri riflessi, farà carico ad apposito capitolo di spesa che verrà inserito nel bilancio di previsione 2014 del Comune, correlativamente alla risorsa in entrata, previa comunicazione dell'ammissione della domanda e dell'assegnazione del contributo da parte della Regione Sardegna, entro il termine per l'assestamento generale del bilancio stabilito al 30.11.2013.

Di prendere atto che spettano al Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario i conseguenti adempimenti gestionali.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.