

COMUNE DI MOGORO – PROVINCIA DI ORISTANO

Pareri espressi in base all'art. 49 del d.lgs. 267/2000: deliberazione G.C. n. 146 del 20.09.2012

Oggetto: Programma del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2012-2014. Integrazione.

Sulla regolarità tecnica della proposta: si esprime parere favorevole

Il Segretario Comunale
f.to dott. Claudio Demartis

Sulla regolarità contabile della proposta: si esprime parere favorevole

Il Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario
f.to rag. Peis Maria Teresa

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Sandro Broccia

Il Segretario
dott. Claudio Demartis

La deliberazione é in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it per quindici giorni, al n. 1423, con decorrenza dal 25.09.2012.

L'impiegato/a incaricato/a

Certifico che il documento è copia conforme all'originale.
Mogoro, _____

L'impiegato/a incaricato/a

COMUNE DI MOGORO COMUNO DE MOGURU Provincia di Oristano Provincia de Aristanis

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 146 Del 20.09.2012	Programma del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2012-2014. Integrazione.
--------------------------	--

Il venti settembre duemiladodici, con inizio alle ore 17.00, nella sala Giunta del Municipio, previa convocazione si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Broccia Sandro	Presente
Orrù Luca	Presente
Ariu Federico	Presente
Cau Donato	Presente
Scanu Maria Cristiana	Presente

Presiede il Sindaco Sig. Sandro Broccia.

Partecipa il Segretario Comunale dott. Claudio Demartis.

Il Sindaco, in continuazione di seduta, pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Vista la proposta del Segretario Comunale.

Visti i seguenti atti del procedimento:

- la nota prot. n. 10146 del 16/09/2011 con la quale é stata presentata richiesta di mobilità ad altro Ente da parte del dipendente sig. Concu Giuseppe, categoria C, profilo istruttore tecnico, posizione economica C2, in servizio a tempo indeterminato pieno assegnato al Servizio Tecnico;
- la deliberazione della G.C. n. 150 del 22.09.2011, con quale è stato stabilito:
 - di prendere atto della modifica del quadro normativo relativo ai trasferimenti dei dipendenti comunali per mobilità e pertanto che spetta al Responsabile del Servizio per i dipendenti assegnati e al Segretario Comunale per i dipendenti Responsabili di Servizio l'espressione del parere di competenza sulla richiesta di mobilità presentata dai dipendenti;
 - di prendere atto che spettano al Responsabile del Servizio e al Segretario Comunale i conseguenti adempimenti gestionali;
- la nota prot. n. 10634 del 28/09/2011, con la quale è stato rilasciato dal Responsabile del Servizio Tecnico il nulla osta alla mobilità al dipendente geom. Giuseppe Concu;
- la nota prot. n. 10516 del 17.08.2012, con la quale il geom. Giuseppe Concu ha comunicato di essere vincitore di una selezione per mobilità presso il Comune di Villa Sant'Antonio per la copertura di un posto di istruttore tecnico a tempo indeterminato pieno, la propria volontà di accettare il trasferimento per mobilità per la copertura del posto e che la data presunta del trasferimento sarà il 01/10/2012;
- la deliberazione della G.C. n. 09 del 02.02.2012, con la quale è stato stabilito nei termini seguenti il programma del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2012-2014: non sono previste assunzioni a tempo indeterminato;

- la deliberazione della G.C. n. 142 del 06.09.2012, con la quale è stato aggiornato nei termini seguenti il programma del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2012-2014:
- anno 2012: sostituzione di n. 1 istruttore tecnico mediante mobilità esterna;
- anno 2013: non sono previste assunzioni a tempo indeterminato;
- anno 2014: non sono previste assunzioni a tempo indeterminato.

Considerato che:

- negli ultimi anni si sono verificate fra il personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente le seguenti cessazioni:

- nel 2010 n. 1 istruttore direttivo di vigilanza categoria D – per mobilità;
- nel 2011 n. 2 operai – per quiescenza;
- nel 2012 n. 1 istruttore di vigilanza categoria C – per mobilità;

e che gli stessi non sono stati sostituiti, sulla base di valutazioni relative all'assetto organizzativo e alla situazione finanziaria dell'Ente;

- a seguito delle cessazioni di n. 2 dipendenti per quiescenza nel 2011, nonostante il posto di istruttore tecnico si renderà vacante per mobilità, l'Ente ha comunque la possibilità, qualora la prevista selezione per mobilità avesse esito negativo (per mancata presentazione di domande, per carenza di candidature ammissibili, per mancato superamento della selezione da parte di tutti i candidati), di effettuare una selezione pubblica per la copertura del posto;

- a seguito della prevista applicazione delle regole sul patto di stabilità interno ai comuni con popolazione superiore a 1000 abitanti ed inferiore a 5000, con decorrenza 01/01/2013 cambieranno sostanzialmente le regole per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'Ente, in quanto:

- fino al 31/12/2012 sarà possibile assumere un dipendente per ogni dipendente cessato l'anno precedente (ma la Corte dei Conti ritiene possibile la sostituzione di dipendenti cessati a partire dal 2006 e non sostituiti);
- dal 01/01/2013 sarà possibile assumere nei limiti del 40% della spesa di personale cessato l'anno precedente (non si ritengono a tale proposito possibili arrotondamenti per consentire l'assunzione di una unità).

Considerato che la spesa complessiva per il personale dell'Ente:

- è inferiore al 50% del totale della spesa corrente prevista in bilancio;
- è inferiore alla spesa di personale sostenuta nel 2008, detratti gli aumenti contrattuali.

Vista la necessità di integrare il programma di assunzioni, dando ulteriori direttive per la sostituzione del predetto dipendente che cesserà dal servizio.

Acquisiti i pareri favorevoli circa la regolarità tecnica del Segretario Comunale e circa la regolarità contabile del Responsabile del Servizio Amministrativo – Contabile.

Unanime

DELIBERA

Di aggiornare nei termini seguenti il programma del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2012-2014:

- anno 2012: sostituzione di n. 1 istruttore tecnico, mediante mobilità esterna e, in caso di esito negativo, mediante selezione pubblica;
- anno 2013: non sono previste assunzioni a tempo indeterminato;
- anno 2014: non sono previste assunzioni a tempo indeterminato.

Di dare direttive al Responsabile del Servizio Amministrativo – Finanziario di avviare i procedimenti di mobilità e di eventuale selezione pubblica, in modo da perfezionare l'assunzione del dipendente entro il 31/12/2012.

Di prendere atto che la spesa relativa al dipendente da sostituire è prevista nel bilancio di previsione 2012 e nel bilancio pluriennale 2012-2014 ai capitoli 1081 (stipendi), 1082 (oneri riflessi), 1082-10 (Irap).

Di dare atto che spettano al Responsabile del Servizio Tecnico e al Responsabile del Servizio Amministrativo – Finanziario i conseguenti adempimenti gestionali.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.