

COMUNE DI MOGORO – PROVINCIA DI ORISTANO

Pareri espressi in base all'art. 49 del d.lgs. 267/2000: deliberazione G.C. n. 038 del 01.03.2012

Oggetto: Dipendenti comunali. Contrattazione decentrata integrativa aziendale. Delegazione trattante di parte pubblica.

Sulla regolarità tecnica della proposta: si esprime parere favorevole
Il Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario
f.to rag. Peis Maria Teresa

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Sandro Broccia

Il Segretario
dott. Claudio Demartis

La deliberazione é in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it per quindici giorni, al n. 437, con decorrenza dal 06.03.2012.

L'impiegato/a incaricato/a

Certifico che il documento è copia conforme all'originale.
Mogoro, _____

L'impiegato/a incaricato/a

COMUNE DI MOGORO COMUNO DE MOGURU
Provincia di Oristano Provincia de Aristanis

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 038	Dipendenti comunali. Contrattazione decentrata integrativa aziendale.
Del 01.03.2012	Delegazione trattante di parte pubblica.

Il primo marzo duemiladodici, con inizio alle ore 16.30, nella sala Giunta del Municipio, previa convocazione si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Broccia Sandro	Presente
Orrù Luca	Assente
Ariu Federico	Presente
Cau Donato	Presente
Scanu Maria Cristiana	Presente

Presiede il Sindaco Sig. Sandro Broccia.

Partecipa il Segretario Comunale dott. Claudio Demartis.

Il Sindaco, in continuazione di seduta, pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Vista la proposta del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 ed in particolare il Titolo III sulla contrattazione collettiva e rappresentanze sindacali.

Visto l'art. 40 dello stesso D.Lgs. n. 165/2001, che prevede l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio, sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

Dato atto che le Pubbliche Amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti nei propri strumenti di programmazione annuali e pluriennali, pena la nullità delle clausole difformi.

Visti i CCNL vigenti del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali ed in particolare quello siglato il 22 gennaio 2004.

Visto, in particolare, il Titolo II sulle relazioni sindacali.

Rilevato come nel sistema delle relazioni sindacali assuma primario rilievo la contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, sulle materie indicate.

Dato atto che, per poter dare inizio alle trattative, è necessario provvedere a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata a trattare, onde poter convocare la delegazione sindacale per l'avvio del negoziato.

Rilevata l'importanza di procedere a tale adempimento.

Visto l'art. 10 CCNL 1° aprile 1999, che regola la composizione delle delegazioni trattanti ed in particolare prevede che ciascun Ente individua i dirigenti o, nel caso di Enti privi di dirigenza, i funzionari che fanno parte della delegazione trattante di parte pubblica.

Rilevato che la delegazione sindacale è disciplinata in modo esaustivo dal secondo comma dell'art. 10 del CCNL 1° aprile 1999 ed è composta:

- dalle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.);
- dai rappresentanti delle organizzazioni territoriali di categoria firmatarie del CCNL (OO.SS.).

Preso atto che la dotazione organica del Comune non prevede dirigenti.

Vista la deliberazione della G.C. n. 31 del 05.03.2002, con la quale è stata da ultimo nominata la delegazione trattante di parte pubblica.

Vista la deliberazione della G.C. n. 120 del 21.07.2011, con la quale è stato dato mandato al Sindaco di conferire al Segretario Comunale l'incarico di responsabile del personale e dell'organizzazione degli uffici comunali.

Vista la deliberazione della G.C. n. 030 del 09.02.2012, con la quale è stato stabilito di riorganizzare gli Uffici comunali nei seguenti Servizi:

- 1) Servizio Tecnico e di Vigilanza;
- 2) Servizio Amministrativo e Finanziario;
- 3) Servizio Sociale e Culturale.

Preso atto che attualmente il Sindaco ha assunto la responsabilità del Servizio Sociale.

Ritenuto necessario provvedere a designare la delegazione trattante di parte pubblica.

Acquisito il parere favorevole circa la regolarità tecnica del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario.

Preso atto che non deve essere acquisito il parere circa la regolarità contabile, in quanto l'atto non comporta alcuna maggiore spesa per l'Ente.

Unanime

DELIBERA

Di stabilire la seguente composizione della delegazione trattante di parte pubblica:

- | | |
|--|------------|
| - Segretario Comunale | Presidente |
| - Responsabile Servizio Tecnico | Componente |
| - Responsabile Servizio Amministrativo - Finanziario | Componente |

Di prendere atto che la delegazione trattante di parte sindacale è composta:

- dai rappresentanti sindacali unitari (R.S.U.);
- dai rappresentanti delle organizzazioni territoriali di categoria firmatarie del CCNL (OO.SS.).

Di riservarsi l'inclusione del Responsabile del Servizio Sociale al momento in cui il Responsabile del Servizio verrà individuato nell'ambito della dotazione organica dell'Ente.

Di prendere atto che la suddetta delegazione è abilitata in rappresentanza dell'Amministrazione alla contrattazione per la conclusione del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale, nonché alla concertazione.

Di stabilire che nello svolgimento delle trattative per il contratto decentrato la delegazione di parte pubblica osservi le seguenti direttive:

- a) il contratto dovrà avere una valenza quadriennale e dovrà riguardare tutte le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, ad eccezione dei fondi per le risorse decentrate di tipo variabile, che dovranno essere oggetto di quantificazione annuale;
- b) dovranno essere previsti incontri annuali per la verifica dello stato di attuazione della contrattazione e per la programmazione dell'utilizzazione delle risorse di cui sopra;
- c) dovranno essere definite le modalità per l'informazione sindacale di cui all'art. 7 CCNL 1° aprile 1999, prevedendo forme di semplice attuazione e che impongano il minore peso possibile all'Amministrazione;
- d) la contrattazione dovrà riguardare la disciplina dei criteri generali delle materie per cui è svolta, per non comprimere troppo il potere di gestione dei dirigenti/responsabili dei servizi;
- e) nel definire i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), bisognerà individuare criteri che evitino distribuzione a pioggia di risorse e qualunque programmazione di attività che invece rientri nel normale lavoro d'ufficio; invece bisognerà programmare attività che consentano ai responsabili dei servizi di perseguire un reale incremento di produttività;
- f) relativamente ai compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), dovranno essere individuate quali siano le specifiche responsabilità che danno diritto all'erogazione, tenendo conto del fatto che nell'Ente sono previste n. 3 incarichi dell'area delle posizioni organizzative;
- g) programmare attività di formazione professionale che, nel quadriennio, interessino tutti i dipendenti comunali, privilegiando però i responsabili di procedimenti e i responsabili di servizi, che dovranno essere destinatari di specifici programmi;
- h) dovranno essere individuati strumenti per migliorare la qualità del lavoro e la professionalità dei dipendenti nei seguenti servizi, per i quali vi è un particolare interesse dell'Amministrazione e per i quali si registra una pressante domanda da parte degli utenti;
- i) relativamente ai criteri per la progressione economica all'interno della categoria, si dovranno individuare criteri che consentano di effettuare una valutazione complessiva dell'attività e della professionalità dei dipendenti, impiantando un sistema provvisorio che risulti di semplice ed immediata applicazione, da affinare mano a mano che si procede nell'applicazione del contratto.

Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e R.S.U.

Di prendere atto che spettano al Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario i conseguenti adempimenti gestionali.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.