

COMUNE DI MOGORO – PROVINCIA DI ORISTANO

Pareri espressi in base all'art. 49 del d.lgs. 267/2000: deliberazione G.C. n. 004 del 12.01.2012

Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione delle performance dei dipendenti comunali.

Sulla regolarità tecnica della proposta: si esprime parere favorevole
Il Responsabile del Servizio Amministrativo
f.to Rag. Peis Maria Teresa

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Sandro Broccia

Il Segretario
dott. Claudio Demartis

La deliberazione é in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it
per quindici giorni, al n. 45, con decorrenza dal 17.01.2012.

L'impiegato/a incaricato/a

Certifico che il documento è copia conforme all'originale.
Mogoro, _____

L'impiegato/a incaricato/a

COMUNE DI MOGORO COMUNU DE MOGURU Provincia di Oristano Provincia de Aristanis

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 004 Del 12.01.2012	Sistema di misurazione e valutazione delle performance dei dipendenti comunali.
--------------------------	---

Il dodici gennaio duemiladodici, con inizio alle ore 17.30, nella sala Giunta del Municipio, previa convocazione si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Broccia Sandro	Presente
Orrù Luca	Assente
Ariu Federico	Presente
Cau Donato	Presente
Scanu Maria Cristiana	Presente

Presiede il Sindaco Sig. Sandro Broccia.

Partecipa il Segretario Comunale dott. Claudio Demartis.

Il Sindaco, in continuazione di seduta, pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Vista la proposta del Responsabile del Servizio Amministrativo.

Premesso che:

- con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legificazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, di attuazione della sopra citata legge, ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli Enti locali in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell'ordinamento, cui adeguarsi a livello di regolamento interno;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- per dare attuazione alle disposizioni di cui sopra, con deliberazione del C.C. n. 5 del 17.02.2011 sono stati approvati i criteri generali per l'adeguamento del regolamento uffici e servizi ai principi introdotti dal D.Lgs. n. 150/2009.

Tenuto conto che la definizione del sistema di valutazione rientra nelle competenze dell'organismo di valutazione, ai sensi degli artt. 30, comma 3 e 7, comma 2, del D. Lgs 150/2009, mentre l'adozione del sistema spetta all'organo di indirizzo politico-amministrativo, che lo adotta con apposito provvedimento.

Dato atto che, per raggiungere i sopra menzionati obiettivi e finalità, il Comune ha aderito al servizio in forma associata con l'Unione dei Comuni "Parte Montis", con lo scopo specifico di realizzare un progetto formativo/attuativo sulle linee indicate dal succitato decreto.

Viste le seguenti deliberazioni del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni:

- n. 9 del 20/07/2011, con la quale è stata incaricata la ditta DASEIN S.r.l. di Torino per l'attività di nucleo di valutazione/organismo indipendente di valutazione;
- n. 17 del 30/11/2011, con la quale è stato approvato il regolamento per la costituzione ed il funzionamento del nucleo di valutazione in forma associata;
- n. 18 del 30/11/2011, con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance in forma associata.

Visto il documento trasmesso dall'Unione dei Comuni, composto di tre parti:

- 1) sistema di valutazione delle performance del personale dei livelli;
- 2) sistema di valutazione delle performance dei responsabili di unità organizzativa;
- 3) la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa.

Dato atto che per il suddetto documento, relativamente alle parti di competenza, sono state avviate e concluse con la sottoscrizione le relazioni sindacali a livello provinciale.

Rilevato che, ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.Lgs. 165/01, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge, come esplicitato nell'art. 31 del D.Lgs. 150/2009.

Sentito il Segretario Comunale, il quale esprime parere non favorevole circa la conformità dell'atto alla normativa vigente, evidenziando quanto segue:

- 1) *"trattandosi di funzione trasferita dal Comune all'Unione, la Giunta Comunale non ha competenza in materia;*
- 2) *il Comune, al pari di tutti gli Enti Locali, non ha in base al decreto legislativo 150/2009 se non l'obbligo di adeguare il proprio ordinamento interno ai principi del predetto decreto, tra i quali non è compreso l'obbligo di adozione di un piano delle performance;*
- 3) *il piano delle performance, in quanto strumento di misurazione e valutazione del personale, si basa per il suo funzionamento sulla disponibilità di un sistema di indicatori;*
- 4) *nessun Ente Locale della Provincia, e forse pochi Enti Locali in Sardegna e in Italia, dispone di un sistema di indicatori, necessario ad implementare e far funzionare un piano delle performance;*
- 5) *il Comune non ha la possibilità di dotarsi di un sistema di indicatori;*
- 6) *il piano delle performance è sostanzialmente inapplicabile nell'Ente, non solo attualmente, ma anche nel medio - lungo periodo;*
- 7) *relativamente al sistema di graduazione delle posizioni organizzative, il questionario proposto appare analogo a quello inserito nel precedente sistema di valutazione e individua alcuni elementi di valutazione, senza esporre coefficienti di pesatura o algoritmi matematici che possano far comprendere come vengano trattati i dati acquisiti; il sistema appare pertanto del tutto discrezionale e privo della necessaria trasparenza."*

Ritenuto di prendere atto del documento approvato dall'Unione dei Comuni.

Acquisito il parere favorevole circa la regolarità tecnica del Responsabile del Servizio Amministrativo.

Preso atto che non è stato acquisito il parere circa la regolarità contabile, in quanto trattasi di atto di indirizzo, da cui non derivano spese.

Unanime

DELIBERA

Di prendere atto che il Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni "Parte Montis", con deliberazione n. 18 del 30.11.2011, ha approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale in forma associata, in considerazione del trasferimento all'Unione dei Comuni "Parte Montis" di questa funzione da parte del Comune di Mogoro.

Di trasmettere copia della presente deliberazione all'Unione dei Comuni, alle RSU e alle OO.SS.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.